

# ADM

ELETRÔNICA

Revista do CRA-RJ • N°18 • SETEMBRO 2015



**anos de história e de lutas**





Sede: Rua Professor Gabizo, 197, Tijuca  
Rio de Janeiro (RJ) – CEP 20271-064  
Telefone: (21) 3872-9550  
www.cra-rj.adm.br  
Central de Atendimento Pessoa Física:  
(21) 3872-9612/3872-9618  
registro@cra-rj.org.br  
atendimento@cra-rj.org.br  
Registro de Empresas: (21) 3872-9626  
rpj@cra-rj.org.br  
Fiscalização: (21) 3872-9622  
fiscal@cra-rj.org.br  
Dívida Ativa: (21) 3872-9551  
gediv@cra-rj.org.br  
Carteira de Estudante: (21) 3872-9649  
estudante@cra-rj.org.br  
Cadastro: cadastro@cra-rj.org.br  
Secretaria: cra-rj@cra-rj.org.br

A Revista Administração Eletrônica é uma publicação do CRA-RJ.  
As opiniões emitidas nas entrevistas e artigos publicados em cada edição são de inteira responsabilidade de seus autores.

## Casas do Administrador

Centro-Sul Fluminense - Sede em Volta Redonda  
Adm. Marco Aurélio Lima de Sá  
(marcoareliosa@gmail.com / (24) 99994-5875)  
Rua 40, nº 20 - salas 209 a 211 - Edifício Shopping 33/Torre I - Vila Santa Cecília - Cep: 27260-200 - Tels.: (24) 3347-4844 / (24) 3336-1414 / (21) 98450-1721  
E-mail: cravoltaredonda@cra-rj.org.br  
Horário de atendimento: 8h às 14h  
Serrana II - Sede em Teresópolis  
Adm. Rodolpho Peixoto Mader Gonçalves  
(rodolpho1@br.inter.net / (21) 99622-2418)  
Representante substituto: Adm. Jucimar André Secchin - (21) 98180-4176  
Av. Feliciano Sodré, 864, lj 121, Várzea - Teresópolis RJ - Cep: 25963-027 - Tels.: (21) 2742-3965/ 2743-0784  
E-mail: crateresopolis@cra-rj.org.br  
Horário de atendimento: 9h às 12h e de 14h às 17h.  
Grande Niterói  
Adm. Leocir Dal Pai

(dalpai@ig.com.br / (21) 98690-0760)  
Av. Ernani do Amaral Peixoto, 500, sala 608 - Centro Cep: 24020-077 - Tels.: (21) 2620-1659 / (21) 98450-1720  
E-mail: craniteroi@cra-rj.org.br  
Horário de atendimento: 9h às 18h.  
Região dos Lagos - Sede em Cabo Frio  
Adm. Clésio Guimarães Faria  
(clesiofadm@bol.com.br / (22) 98815-3105)  
Rua Raul Veiga, 153, sala 316 - Centro Cep: 28907-090  
Tel.: (22) 2643-4974/ (22) 2647-2736 / (21) 98450-1869  
E-mail: cracabofrio@cra-rj.org.br  
Horário de atendimento: 12h às 18h.  
Norte / Noroeste Fluminense - Campos dos Goytacazes  
Adm. Manoel Francisco D'Oliveira  
(manoelfdoliveira@yahoo.com.br / (22) 99983-3893)  
Praça São Salvador, nº 41, salas 1.012 e 1.013 - Ed. Ninho da Águias - Campos dos Goytacazes - Cep: 28010-000 - Tel.: (22) 2733-9684 / (22) 2728-5096 / (21) 98450-1867  
E-mail: cracampos@cra-rj.org.br  
Horário de atendimento: 9h às 16h

## DIRETORIA

### Presidente:

**Adm. Wagner Siqueira**

### Vice-presidente de Planejamento e Desenvolvimento Institucional:

**Adm. Sonia Marra**

### Vice-presidente de Administração e Finanças:

**Adm. Gerson Rocha**

### Vice-presidente de Educação, Estudos e Pesquisas:

**Adm. Miguel Marun**

### Vice-presidente de Fiscalização Profissional:

**Adm. Reginaldo Souza de Oliveira**

### Vice-Presidente de Registro Profissional:

**Adm. Elizabeth Bastos**

### Conselheiros

#### Titulares

**Adm. Clésio Guimarães**

**Adm. Edson Machado**

**Adm. Elizabeth Bastos**

**Adm. Gerson Rocha**

**Adm. Manoel D'Oliveira**

### Adm. Mara Biasi

**Adm. Marco Aurélio Lima de Sá**

**Adm. Miguel Marun**

**Adm. Reginaldo Souza**

**Adm. Sonia Marra**

**Adm. Wagner Siqueira**

**Adm. William Pinto Machado**

### Suplentes

**Adm. Agamênom Rocha**

**Adm. Antonio Marcos de Oliveira**

**Adm. Carlos Eduardo Sansone**

**Adm. Luiz Henriques da Silva**

**Adm. Marcelo Marujo**

**Adm. Neide Venâncio**

**Adm. Pedro Paulo Leite do Vale**

**Adm. Yara Rezina**

### Conselheiros representantes junto ao CFA

**Adm. Jorge Humberto Moreira**

**Sampaio (efetivo) e**

**Adm. Wallace de Souza Vieira**

**(suplente)**

## Edição e produção:

**Jornalismo: Kátia Biaia, Érika dos Anjos, Josué Amador, Taysa Luz (estagiária) e Carla Calaça (estagiária)**

**Designer: Guilherme Borges**

**TV CRA-RJ: Felipe Penteado, Luciana Ribeiro, Isabela Resende e Jáder Lúcio (estagiário)**

**Rádio: Hely Miranda Jr.**

**Site: Cássio Barreto e Christiane Barbosa dos Santos**

**Dúvidas ou sugestões de pauta: comunicacao@cra-rj.org.br**  
**Foto de capa e fotos internas: Comunicação CRA-RJ**

## IX Encad

**IX Encad comemora o Dia do Administrador**

No dia 9 de setembro de 2015, a Administração brasileira comemorou 50 anos de regulamentação. Para marcar a data, o Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro promoveu o IX Encontro de Administradores (Encad) do estado, com o tema "Planejamento e Estratégia para um novo tempo: o futuro começa hoje", abordado pelo professor da Unicamp, Leandro Karnal. O evento teve transmissão ao vivo pela Rádio e pela TV CRA-RJ e contou com a participação de milhares de internautas, que assistiram ao acontecimento.

6

## JUBILEU

**50 anos de uma bela história**

Em 2015, a regulamentação da profissão de Administrador completa seu Jubileu de Ouro: 50 anos. E por trás de toda essa história, existe um árduo trabalho do Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro para promover, divulgar e alicerçar esta ciência como uma das mais importante para o crescimento e para o desenvolvimento do Brasil. Sendo assim, a Revista Administração Eletrônica preparou um especial com um pouco da importância do CRA-RJ para a construção da Administração nestes 50 anos de luta.

12

## Demais assuntos

4

**Editorial**

Líderes: uma espécie em extinção - Parte 2

27

**Agenda**

18

**Homenagem**

CRA-RJ e o Adm. Wagner Siqueira recebem homenagem em Volta Redonda

28

**Fiscalização**

CRA-RJ solicita impugnação de concurso

20

**Moção**

Em Nova Friburgo, a instituição e seu presidente também receberam Moção de Aplausos

29

**Itinerante**

CRA-RJ presta atendimento na van itinerante

22

**Pelo Brasil**

No mês da Administração, Adm. Wagner Siqueira palestra em vários estados do Brasil

30

**Agenda Presencial UCAdm**

24

**Medalha Adm. Belmiro Siqueira**

VI Edição da homenagem também aconteceu no dia 9 de setembro. Data histórica!

32

**TV CRA-RJ**

## Líderes: uma espécie em extinção - Parte 2

Em verdade, eles estão por perto, a nossa volta, próximos de nós, mas não os identificamos facilmente. São visíveis, iguais a nós, mas perdemos a capacidade de percebê-los. Olhamos, mas não os vemos. Somos piores do que um cego porque não os queremos ver. Muito menos resgatá-los para o exercício das verdadeiras missões para as quais se deveriam destinar.

Torna-se difícil identificá-los na medida em que sua autoridade e autonomia se acham cada vez mais corroídas por forças organizacionais, políticas e sociais, culturais e institucionais sobre as quais eles exercem pouco ou nenhum domínio.

Eis aí a constatação cética ou mesmo pessimista de um problema que se dissemina incontrolavelmente nos ambientes organizacionais da gestão pública ou privada, que ameaça transformar-se em epidemia a minar todo o universo das relações humanas dedicadas à realização do trabalho.

Vazia de lideranças, mas repleta de gerentes e de executivos, é como se a humanidade

estivesse pouco a pouco perdendo o controle de seu próprio destino. Temos que sonhar com o renascimento urgente e impostergável de um novo Homero ou de um Heródoto que venham, um dia, a serem capazes de mostrar-nos novamente as características e desígnios, as coerências e circunvoluções dessa humanidade sem direção e sem sentido, porque despojada de um efetivo processo de liderança que compatibilize simultaneamente as características e peculiaridades do líder, dos liderados e da situação vivida.

O processo de liderança é, a um só tempo, função do líder, dos liderados e da situação. O estilo de liderança tem absoluta relevância sobre os resultados da ação organizacional, do trabalho em equipe, da motivação humana, do trabalho decente, dos níveis de compromisso e de autenticidade das relações sociais existentes no cotidiano.

Hoje, o que ouvimos e distinguimos não é a voz uníssona ou o sinal nítido da liderança, mas uma balbúrdia de sons que se contradizem: um violino aqui, um quinteto de



Adm. Wagner Siqueira  
Presidente do CRA-RJ





metais acolá, o grito da gangue enfurecida nas galerias, a voz rouca das ruas cansada de tanto pleitear.

O que sabemos com certeza é que não podemos esperar o florescimento de uma nova geração para verificarmos o que nos acontece. Temos que tentar interpretar e agir em função do burburinho das vozes que se contrapõem, ousar e reger o coro desarticulado pela anomia, e, portanto, inteiramente desarmônico.

Foi-se o tempo em que o líder podia liderar. E decidir. Hoje, seus sucessores, ainda equivocadamente chamados de líderes, acham-se acorrentados ou manietados por inúmeras limitações: por exigências governamentais crescentemente burocráticas; por órgãos de controle que se superpõem, repetem-se desnecessariamente, tornando-se muitas vezes o custo do controle superior ao risco; por ações de movimentos sociais que se autorreferenciam como paladinos da moralidade; por grupos organizados de consumidores, ambientalistas, protetores dos animais, sindicalistas, feministas, de minorias raciais, sexuais e religiosas e assim por diante que se pretendem donatários da verdade e da redenção dos costumes da sociedade. E lutam por impor as suas questões particularistas ao universo da sociedade e ao mundo das organizações.

As forças externas que invadem e dominam o âmbito de nossas instituições, concomitantemente com o cipoal de exigências burocráticas, o mais das vezes contraditórias, são as causas originárias da perda de autodeterminação de nossas organizações e de suas reais lideranças.

Assim, as organizações são obrigadas a hipertrofiar a sua dependência às estruturas externas de apoio e de prestígio para poderem navegar em mares tão turbulentos. As concessões reiteradas em busca da sobrevivência tolhem, debilitam e desgastam as verdadeiras lideranças.

Esses grupos de pressão são intencionalmente fragmentados. Mantêm-se isolados e frequentemente conflitantes entre si. Não querem ser parte da sociedade, integrar-se à comunidade. Querem apenas ser “eles mesmos”, e somente eles, isolados, tribalizados, parte independente e autônoma do conjunto social ao qual se recusam pertencer. Ao não se assimilarem efetivamente, querem impor

os seus valores e opções de minoria à maioria. Veem-se como a totalidade, quando são apenas partes, e assim se comportam. E os líderes que se subordinem ao voluntarismo de seus desejos. É o que fazem amiúde!

Relações institucionais tão fragmentárias, constituídas por grupos e facções, e de múltiplas reivindicações, estão a nos dizer da impossibilidade de assimilação das multidões diversificadas e segmentadas que constituem a sociedade moderna.

Claro, esses grupos agregam indivíduos que estão fartos de serem ignorados, rejeitados, excluídos, subordinados. No entanto, eles não mais protestam simplesmente em passeatas e atos públicos, realizam intermediações e negociações, por canais de articulações e de agregações de interesses. Bem mais do que isso: agora abrem processos na Justiça, valem-se de uma politização crescente do Judiciário, que parece pretender substituir as instancias do Legislativo e do Executivo na cena nacional.

E assim nos tornamos uma sociedade judicializada, litigiosa, na qual indivíduos e grupos sociais organizados recorrem à Justiça para solucionar questões, algumas vezes comezinhas, que antes teriam sido facilmente equacionadas em processos particulares de solução de conflitos.

Sem pretender considerar o mérito de quaisquer dessas causas, o fato dominante é irrefutável: as mãos do administrador estão cada vez mais presas por questões jurídicas reais ou potenciais. Agora é preciso primeiro consultar o advogado antes de tomar decisões, ainda que rotineiras. Hoje não há gestor público que fique imune sem ser formalmente processado em instâncias administrativas e judiciais. Dentro em pouco, não mais haverá também gestores privados que não passarão por tais vicissitudes, como já acontece crescentemente em organizações empresariais particulares de prestação de serviços em geral e de saúde em particular.

Os Tribunais de Justiça e as instâncias administrativas de controle são, evidentemente, necessários ao estado democrático de direito, à proteção dos direitos individuais e à preservação dos interesses públicos em casos, por exemplo, de negligência, fraude ou quebras de contrato. *(Continua na próxima edição)*

“  
O processo de liderança é, a um só tempo, função do líder, dos liderados e da situação”

# IX Encad comemora o Jubileu

Com auditório lotado e 4 mil pessoas acompanhando pela TV e Rádio CR

No dia 9 de setembro de 2015, a Administração brasileira comemorou 50 anos de regulamentação. Para marcar a data, o Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro promoveu o IX Encontro de Administradores (Encad) do estado, com o tema “Planejamento e Estratégia para um novo tempo: o futuro começa hoje”, abordado pelo professor da Unicamp, Leandro Karnal. O evento teve transmissão ao vivo pela Rádio e pela TV CRA-RJ e contou com a participação de milhares de internautas, que assistiram ao acontecimento.

O responsável por conduzir o IX Encad foi o Adm. Leonardo Fuerth, superintendente do CRA-RJ. Já a abertura foi do Adm. Wagner Siqueira, presidente do Conselho, que falou sobre a necessidade de não se esquecer do passado, mas sempre visualizando as possibilidades do futuro.

“Nesses 50 anos, nós tivemos muitas conquistas, passamos por muitas derrotas, portanto, é preciso aprender com as frustrações e reafirmar-se com as vitórias. O momento que se mostra agora é diferenciado, um ponto de virada, uma descontinuidade, um novo tempo. Por isso, conclamamos todos à luta, porque o suor e a lágrima tem a mesma composição, mas o suor é o que transforma a realidade, por meio do trabalho”, enfatizou o Adm. Wagner Siqueira.

O presidente do CRA-RJ ainda chamou atenção para algo que ele considera grave. A extinção de líderes dentro das organizações. Adm. Wagner Siqueira lamentou o fato de que algumas instituições impedem que seus funcionários se tornem grandes lideranças. Ele considera



Adm. Wagner Siqueira foi o responsável pela abertura do evento e instigou os profissionais

“ A lágrima tem a mesma composição, mas o suor é o que transforma a realidade, por meio do trabalho”

que esta realidade afeta de sobremaneira o mundo das organizações e a sociedade de forma geral.

“Os líderes são reais? Ao invés de ensinarem o nascimento de líderes de fato, as organizações geram gerentes. E confundimos um com o outro, mas são gerentes de manutenção do *status quo* de submissão, de dominação, de perda das condições

objetivas da humanização dentro do mundo do trabalho e nas organizações. Esse momento marca a responsabilidade do profissional de Administração, nessa próxima caminhada, para mudar essa realidade”, defendeu Adm. Wagner Siqueira.

A Adm. Renata Vasconcellos, coordenadora da Comissão Especial de Recursos Humanos do CRA-RJ, enalteceu a realização do evento e disse ser de fundamental relevância repensar a atuação dos gestores de RH no contexto histórico-organizacional nos próximos 50 anos.

“Entender o RH como uma área global e estratégica da empresa é um ponto fundamental para os profissionais que atuam ou que desejam atuar na gestão de pessoas. Sair daquela questão antiga do departamento,

# Jubileu de Ouro da Administração

CRA-RJ, o Dia do Administrador foi um momento de reflexão para profissão



Convidados lotaram o auditório Adm. Gilda Nunes, na sede do Conselho, e outras 4 mil pessoas assistiram à palestra pela TV ou ouviram pela Rádio

que cuida só da gestão de documentos, da parte trabalhista e atuar realmente como um parceiro estratégico da empresa. Ajudar a diretoria na tomada de decisões, pois ela às vezes fica isolada no topo e precisa realizar medidas importantes, relativas ao ambiente em que está inserida”, disse a Administradora.

Já o vice-presidente de Administração e Finanças do CRA-RJ, Adm. Gerson Rocha, conselheiro do CRA-RJ, aproveitou o tema do IX Encad para dar conselhos aos estudantes de Administração para que sejam bons profissionais no futuro.

“O estudante de Administração precisa entender que não é a facilidade da formação que fará dele um grande profissional. Acima de tudo, é importante ele ter em mente que

para ser um Administrador é preciso ter o registro no Conselho”, enfatizou Rocha.

O superintendente do CRA-RJ Adm. Leonardo Fuerth destacou a grande alegria que sentiu em comemorar o Jubileu de ouro da Administração como parte do Conselho do Rio, onde atua há 30 anos. De acordo com ele, a Administração completa 50 anos e pode se considerar madura neste tempo, apesar de considerar que muitas conquistas ainda estão por vir.

“O nosso trabalho tem gerado resultados ao mostrar para a sociedade a importância do provimento de cargos que são próprios do Administrador por profissionais de Administração ou tecnólogos da área de Gestão”, disse o superintendente.

Sobretudo o evento do Dia do Administrador mostrou que é preciso lutar por mais melhorias dentro das organizações por meio da boa Administração. Principalmente, partindo do ensino, que segundo Adm. Leonardo Fuerth, expandiu-se muito nos últimos 20 anos.

**Veja e ouça mais sobre o IX Encad na:**



TV CRA-RJ



Rádio CRA-RJ





# “O tempo corrói tudo. Estamos

## Estratégias e planejamento foram os temas tratados por Leandro Karnal em

O professor da Unicamp Leandro Karnal começou sua apresentação no IX Encad destacando que a gestão do país deveria ser feita por Administradores, por se tratar de algo até mesmo lógico.

“Cinquenta anos é uma experiência notável. Do Governo Castelo Branco até o atual Governo, eu refleti e percebi a falta de Administração feita por Administradores na política brasileira. Já tivemos advogados, médicos, engenheiros e até pessoas sem formação específica. Houve experiências de atuações políticas de várias áreas, está na hora de experimentar um Administrador de fato”, disse Karnal.

No que diz respeito à vida profissional e pessoal, Karnal defendeu que não se pode esperar que as coisas mudem da noite para o dia. Antes, é preciso trabalhar duro para fazer acontecer aquilo que se deseja. Cada Administrador deve atuar de maneira que se torne protagonista da própria história em meio às crises que existem e sempre existirão na sociedade.

“Temos decisões que devem ser tomadas hoje, 9 de setembro de 2015, que vão determinar como estaremos daqui a 10 anos. Lamentar, desejar sorte, fazer algo a partir de destino, em geral, é a carapaça que damos à nossa covardia”, disse o historiador, provocando o público a sair da inércia

comum em muitas pessoas.

O palestrante também citou 10 ‘assassinos de tempo’ que devem ser combatidos pelos profissionais, a fim de maximizar sua produção e a forma de agir dentro das organizações.

### Costumes e crises

Sobre o momento pelo qual o Brasil está passando, Leandro Karnal explicou que as pessoas tendem a se acostumar com problemas por medo de problemas maiores ou simplesmente diferentes dos já conhecidos. E isto é uma das características mais nocivas do ser humano. É como uma vítima de sequestro que cria apego ao sequestrador, gerando a Síndrome de Estocolmo. Dessa forma, entende-se que a mudança traz desconforto, pelo qual nem todos querem passar. Logo, a maior parte dos prejudicados prefere a inércia à ação, a segurança dolorosa à insegurança transformadora.

O palestrante chamou a atenção dos gestores para que se tornem líderes de fato. Para ele o maior desafio de quem está à frente de um grupo de pessoas é fazer com que elas saiam da zona de conforto, que abandonem a inércia para mudar a realidade presente, sem medo ou receios exagerados. E ressaltou que crises são momentos de possíveis transformações históricas como, por exemplo, a Revolução fran-



O professor da Unicamp Leandro Karnal falou sobre a i

“ Crises, como a que vivemos, são momentos ótimos e perigosíssimos na história”

cesa, que fez despertar a liderança de Napoleão, e a crise da República de Weimar, ao libertar o gênio do mal Hitler.

“Crises, como a que vivemos, são momentos ótimos e perigosíssimos na história. Delas emergem facistas e grandes democratas como Franklin



# os em mudança permanente”

sua palestra, ouvida ao vivo por mais de 4 mil pessoas na Rádio e TV CRA-RJ



Importância de se tornar protagonista da própria história e não esperar pelo 'destino'

Delano Roosevelt, lideranças estratégicas como Churchill, mas também gente como Adolf Hitler. Isto é o que eu sempre temo em uma crise. Podemos ter aqui a emergência de grandes estadistas, pessoas que pensem o futuro e não a folha de pagamento do mês. Quem pensa desta segunda

maneira tem a alma de chefe de molarifado, quadriculada como uma planilha Excel, ou seja, ela pensa o mundo por espaços e por fórmulas de planilha”, disse Karnal, destacando a necessidade de atentar para as oportunidades e melhorias.

Se na crise as pessoas podem se

“ Lamentar, desejar sorte, fazer algo a partir de destino, em geral, é a carapaça que damos à nossa covardia”

acomodar ou se tornar grandes líderes, no apogeu os indivíduos tendem a ficar inertes e não evoluir. Além disso, pode-se descobrir os pontos fracos de alguém nesta fase. Isto acontece porque a falsa certeza de estabilidade faz com que baixe as defesas e se torne vulnerável. Portanto é preciso compreender de uma vez por todos que a sociedade se transforma, os concertos mudam, como é o caso da segurança matrimonial, onde depois de casados os cônjuges relaxavam com as atitudes, sendo desleixados ou ignorantes, porque tinham certeza do casamento eterno. Hoje, no entanto, os casais se cuidam para poderem viver o máximo de tempo possível em harmonia. Assim também são as organizações, onde é preciso evoluir para se manter no mercado.

Diante de todas as possibilidades de rupturas e permanências, o professor lembrou que por mais que se tente realizar algo, cujos resultados serão antevistos, ninguém pode controlar o futuro. Portanto, mesmo que se esforcem ao máximo, não dá para ter garantias de nada. Mas isto não seria desculpa para deixar o tempo passar sem tomar nenhuma atitude.

“Absolutamente a mudança é tão forte, o tempo é tão poderoso que



O ócio criativo, conceito de Domenico de Masi, também foi citado por Karnal

excede até a consciência, já que ele atua sobre pedra e plantas que não possuem isto. O tempo corrói tudo. Estamos em mudança permanente. Então, independente de minha atitude a mudança ocorre, pois não há re-


petição regular de nada. Renovação e destruição estão numa dialética constante”, salientou o palestrante.

Leandro Karnal ainda citou o ócio criativo como uma importante ferramenta para o crescimento pro-

“ Não há repetição regular de nada. Renovação e destruição estão numa dialética constante”

fissional e a tomada de decisões.

“Uma das grandes características da produção humana é a capacidade do ócio criativo, que é não estar oprimido por trabalho, tarefas e objetivos imediatos podendo deixar o cérebro sem grande atividades. Porém, é algo muito difícil hoje”, salientou o palestrante, que enumerou ainda as questões que impedem que utilizemos essa técnica nos dias de hoje:

“Ócio é diferente de não fazer nada. Zapear os canais ou mudar de sites não é ócio é tédio. E acrescento: o tempo é relativo e devemos estabelecer nossas prioridades para transformar esse tempo”, finalizou. 

## IX ENCAD: PALESTRA DE LEANDRO KARNAL FOI SUCESSO DE AUDIÊNCIA

O IX Encad, com a palestra do professor Leandro Karnal, foi sucesso de audiência e repercussão em todos os canais de comunicação do CRA-RJ, que acompanharam o evento online, além de manter profissionais e estudantes totalmente interessados da palestra na manhã de 9 de setembro.

A TV CRA-RJ registrou mais de 4 mil acessos à transmissão ao vivo do evento e o vídeo da palestra disponibilizado na Galeria exclusiva para o IX Encad na página da TV já possui cerca de 25 mil visualizações. A entrevista que Karnal concedeu à TV e Rádio do Conselho já soma mais de 1.200 visualizações. Além disso, algumas páginas ligadas ao palestrante divulgaram



Estudantes assistem ao IX Encad ao vivo

vídeos da entrevista e da palestra.

Durante a realização do evento, que teve como tema “Planejamento

e Estratégia para um novo tempo: o futuro começa hoje”, o público que acompanhou a transmissão ao vivo pela TV e Rádio CRA-RJ teve a participação registrada nas mídias sociais do Conselho, através do uso da hashtag #ENCADCRARJ50ANOS.

Além disso, em parceria com as Instituições de Ensino do estado, os estudantes dos cursos de Administração e Gestão puderam acompanhar, das salas de aula, a transmissão ao vivo da palestra e, quando definido pela instituição, receber Horas Acadêmicas Complementares.

Para assistir ou ouvir o evento na íntegra basta acessar a galeria do IX Encad no site da TV CRA-RJ ([cra-rj.tv.br](http://cra-rj.tv.br)) ou site da Rádio CRA-RJ ([cra-rj.radio.br](http://cra-rj.radio.br)).



# Universidade Corporativa do Administrador



Centro de Educação Continuada Gilda Nunes

## 350 cursos em diversas áreas

- Cursos gratuitos para **Profissionais registrados** no CRA-RJ em dia com as anuidades ou remidos;
- Cursos gratuitos para **Estudantes** portadores da Carteira Especial de Estudante – CEE válida;
- **Desconto de 50%** para Profissionais registrados no CRA-RJ que não estejam em dia com as anuidades ou licenciados.



[ucadministrador.adm.br](http://ucadministrador.adm.br)



# CRA do Rio de Janeiro comemora

## Nestes 50 anos de regulamentação da profissão de Administrador no Brasil

*Jubileu de Ouro da Administração no Brasil em 2015. E o CRA-RJ teve o privilégio de ser um dos protagonistas desta bela história. Conheça agora um pouco do que aconteceu nesses 50 anos:*

▶ O Conselho Regional de Técnicos de Administração da 7ª Região (CRTA - Rio de Janeiro, Espírito Santo e Guanabara, ainda estado naquele período) teve sua primeira sede em uma sala no Ministério do Trabalho do Rio de Janeiro. O primeiro presidente eleito para o CRTA – 7ª Região foi o Adm. Albino Nogueira de Faria que, junto com os outros conselheiros, ocupou o cargo por menos de um ano, porque no dia 31 de dezembro de 1969 começou a primeira intervenção do Ministério do Trabalho na gestão do CRTA – 7ª Região. So-

mente em 16 de novembro de 1976, a direção administrativa do CRTA – 7ª Região voltou aos Administradores;

▶ Em 10 de novembro de 1977, o conselho do CRTA-7ª Região, representando agora o Espírito Santo e Rio de Janeiro, reuniu-se para “eleger” a mesa diretora por mais um ano, mas o resultado, já esperado, foi a permanência dos mesmos conselheiros por aclamação unânime, sem alteração dos cargos dantes definidos.

▶ Já no dia 22 de setembro, do mesmo ano, foi realizada votação para a efetivação de outros conselheiros. Entre os novos conselheiros eleitos para aquele ano, estava o Administrador Wagner Huckleberry Siqueira, eleito membro titular do Conselho. Esta foi a forma que o Adm. Wagner Siqueira encontrou para

buscar a recuperação da democracia eleitoral dentro do CRTA – 7ª Região.;

▶ Em 1982, novas eleições foram conclamadas para definir a nova diretoria do CRA-RJ. Concorreram naquele ano cinco chapas distintas. A vencedora foi encabeçada pela Adm. Gilda Nunes. Com o resultado, o Adm. Wagner Siqueira tornou-se presidente do Conselho para o exercício de 1983. O fato teve grande importância na história da profissão, pois representou o rompimento definitivo com a intervenção externa no Conselho e a retomada da democracia e autogestão do Órgão, conforme relato do presidente eleito naquele ano;

▶ Um ano após sua eleição, o então presidente, Adm. Wagner Siqueira, juntamente com o plenário da época, decidiu mudar a sede do Con-



Adm. Belmiro Siqueira, patrono dos Administradores



Adm. Albino Nogueira de Farias, primeiro presidente do CRA-RJ

# O protagonista da história

Brasil, o CRA-RJ esteve na vanguarda e liderou vários momentos importantes

selho para um local que possibilitasse mais sinergia entre as áreas do órgão. Assim, em 1984, o CRTA 7ª Região passou a funcionar na Avenida Rio Branco, 257. Outra ação importantíssima na época foi a busca pela emancipação do atual Conselho Regional de Administração do Espírito Santo, que se deu em decorrência da luta dos Administradores dos dois estados pela autogestão capixaba;

▶ Em 1986, o CRA-RJ ficou responsável pela promoção do VII Encontro Brasileiro de Administração, entre os dias 9 e 12 de setembro, na Universidade do Estado do Rio de Janeiro. Na ocasião foram reunidos em torno de 2,5 mil pessoas para discussão da atuação da Ciência da Administração e seus profissionais no Brasil;

▶ Ainda década de 80, o CRA-RJ,

por meio de seu Departamento de Relações Universitárias, buscou estar mais próximo dos diretórios acadêmicos dentro das instituições de ensino superior. Assim, ajudou na organização de encontros regionais de estudantes de Administração, além de também ajudar na ida daqueles graduandos a eventos nacionais;

▶ Uma das ações mais importantes realizadas por Adm. Gilda Nunes foi promover a aquisição de imóvel próprio para o CRA-RJ no final da década de 1980 – as duas sedes anteriores eram alugadas. Neste período, foi comprado o terreno onde fica o atual prédio do Conselho: o Edifício Belmiro Siqueira, sede das Casas do Administrador, localizado na Rua Professor Gabizo, 197 – Tijuca, inaugurado em 1991;

▶ Ainda na década de 1990, o CRA-

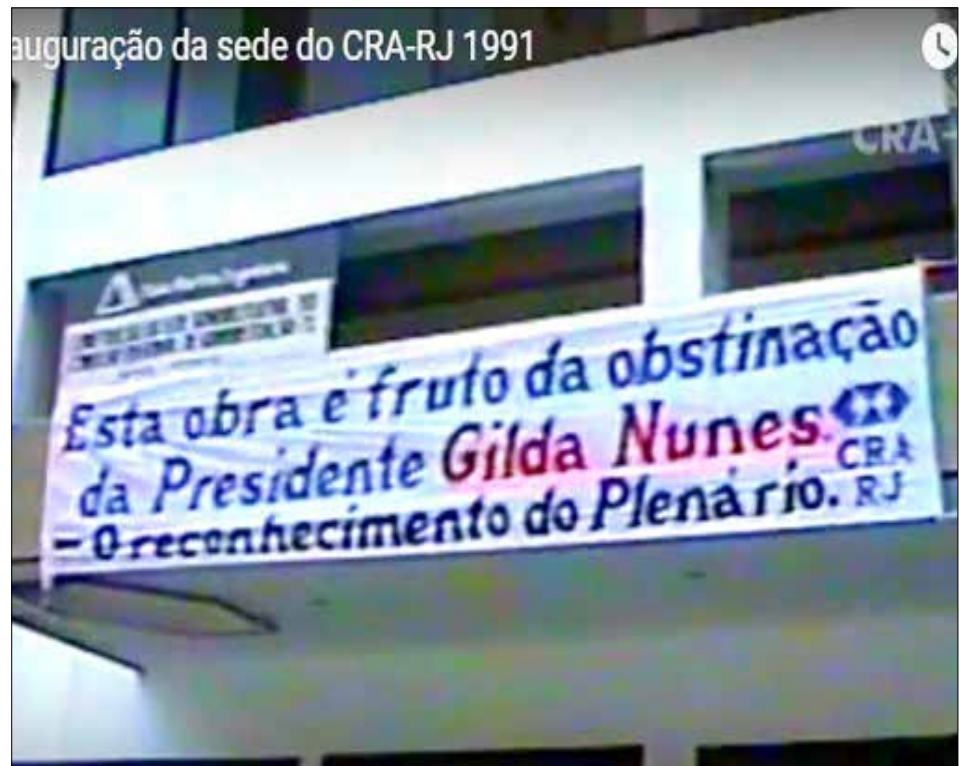
-RJ pleiteou, junto com outros Conselhos, Administradores e professores, pela atualização do currículo mínimo do curso de Administração. O movimento ganhou muita força com a adesão do Rio;

▶ O Adm. Leonardo Fuerth coordenou a equipe de docentes fluminenses. De acordo com Fuerth, o currículo era o mesmo de 1969 e, após 20 anos, era necessário adaptá-lo à nova realidade vivida pelo Brasil. A participação do grupo foi tão marcante que o projeto desenhado por seus componentes se tornou a grade oficial para os cursos em todo o Brasil;

▶ No ano de 1993, o Rio de Janeiro recebeu o III Fórum Internacional de Administração e coube ao CRA-RJ promover o evento, tendo como coordenador geral o Administrador



o CRA-RJ



Fachada do Edifício Adm. Belmiro Siqueira, sede do CRA-RJ, em sua inauguração



Wagner Siqueira. O III FIA reuniu 1,7 mil pessoas, entre Administradores, empresários, executivos, profissionais liberais, professores e estudantes, no Centro de Convenções Riocentro, na Barra da Tijuca;

▶ Nos anos 90, com a crescente preocupação de aprimoramento e reciclagem dos Administradores, além de levar conhecimento aos graduandos em Administração, o CRA-RJ passou a levar suas palestras para o interior, durante a gestão de Adm. Abílio de Freitas. O projeto começou em Nova Friburgo, no mês de agosto de 1996. Já em setembro foi a vez da Universidade Católica de Petrópolis receber os eventos;

▶ Em 1997, o Adm. Wagner Siqueira reassumiu a presidência do CRA-RJ para o mandato de 2 anos e implementa vários avanços, como o Serviço de Assistência Jurídica para atender aos Administradores registrados e em dia com o Conselho. Outros projetos de serviços foram elaborados e implantados como o Clube de Serviços, o Banco de Currículos e um canal direto com a presidência, por telefone, e-mail, fax ou teletim e a primeira escola virtual. Também foi lançado o Banco de Conhecimentos do Administrador para hospedar artigos ligados à área administrativa;

▶ Em 1998, o Rio de Janeiro sediou

o V Congresso de Administração do Mercosul (Conamerco), que aconteceu entre os dias 4 a 7 de agosto, no Hotel Intercontinental, em parceria com a Organização Latino-Americana de Administração;

▶ Ainda na década de 1990, o CRA-RJ iniciou um movimento contra os “concursos caça-níqueis”, modelo de que visava somente arrecadar verbas sem dar garantia de contratação aos concursados. Várias seleções foram denunciadas e suspensas antes da realização, outras foram prorrogadas as datas de prazo para convocação

▶ Já no ano 2000, outra medida importante tomada pelo CRA-RJ foi fundar e liderar o Movimento de Defesa do Trabalhador Brasileiro (MDTB). A ação foi desencadeada em parceria com outros conselhos e sindicatos devido à grande quantidade de profissionais estrangeiros que estavam no Brasil e acabavam por ocupar vagas no mercado;

▶ No ano de 2002, entre outras ações e conquistas, o CRA-RJ pode colher o primeiro grande fruto da luta por valorização de mão de obra nacional: o Ministério do Trabalho e emprego determinou que as empresas ou trabalhadores estrangeiros só exercessem atividades em solo brasileiro se estivessem registrados nos conselhos de fiscalização da área;

▶ No início da década de 2010, o então conselheiro, Adm. Wagner Siqueira coordenou a implantação da Rádio e TV CRA-RJ no formato Web. O veículo radiofônico fora programado para ser inaugurado primeiro, em junho seria a vez da mídia televisiva;

▶ Ainda em 2012, o CRA-RJ foi o responsável pela realização do XXII Encontro Nacional de Administração e VII Congresso Mundial de Administração entre os dias 5 e 7 de novembro daquele ano. O tema do evento foi “Pacto Global: A contribuição da Administração para uma sociedade mais justa e sustentável” e aconteceu no Vivo Rio e no MAM;

▶ Em 2013, foi lançado um marco na história do atendimento dos Conselhos de classe do país: o novo sistema de Autoatendimento CRA-RJ, um serviço que fundiu inovação tecnológica e eficiência a serviço dos profissionais e estudantes de Administração;

▶ No dia 27 de agosto de 2013, foi inaugurada a Universidade Corporativa do Administrador - Centro de Educação Continuada Gilda Nunes.

▶ Ainda naquele ano, o CRA-RJ foi o primeiro Conselho de Classe a ter a Van Intinerante;

▶ Em maio de 2015, o CRA-RJ realizou o XIV FIA, mais um sucesso para a profissão.



Adm. Wagner Siqueira durante o III FIA, em 1993

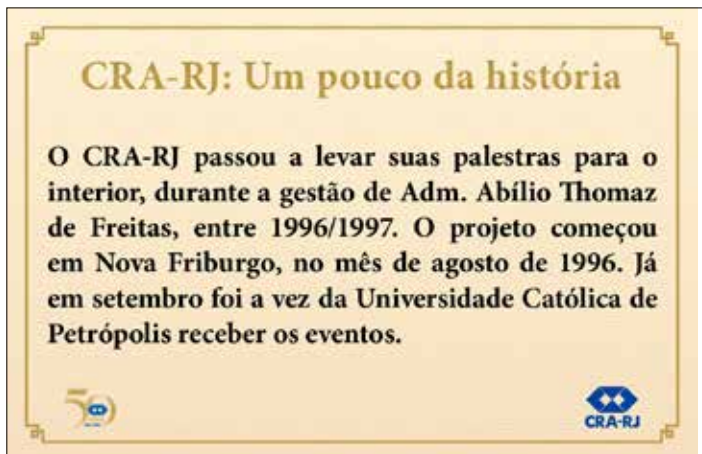


O sucesso do XXII Enbra, organizado pelo CRA-RJ em 2012



# Ações impulsionam os eventos

CRA-RJ investe em Comunicação para atingir profissionais e estudantes



Peças contam detalhes de acontecimentos do CRA-RJ



Audiodocumentário conta um pouco da história do Conselho

Para celebrar os 50 anos da regulamentação da profissão de Administrador, o Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro vem promovendo uma série de atividades especiais em sua área de Comunicação – TV e Rádio CRA-RJ e mídias sociais.

A TV CRA-RJ produziu um vídeo especial falando do crescimento de todo Sistema CFA/CRA's ao longo desses 50 anos, que conta com parte do último discurso público do Adm. Belmiro Siqueira, patrono dos Administradores.

Na Rádio CRA-RJ está disponível um audiodocumentário dividido em cinco capítulos que contam a história do Conselho, desde sua criação até os dias atuais.

Nas mídias sociais do Conselho – Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, Blog Acadêmico e G+ – foi feita uma contagem regressiva até o dia 9 de setembro, dia em que se comemorou oficialmente os 50 anos da regulamentação da Administração, a campanha “50 dias para os 50 anos”.

Além disso, os seguidores das mídias do Conselho podem ver peças

que contam um pouco da história do CRA-RJ desde sua construção no especial “Um pouco de história”.

Outra ação virtual é a Campanha de Valorização Profissional do CRA-RJ, que vem acontecendo desde o início do ano. Nela, os profissionais enviam fotos com sua identidade profissional, mostrando que têm orgulho de ser Administrador ou Tecnólogo de Gestão.

Todas as ações especiais do Jubileu de Ouro da Administração podem ser acompanhadas através do site, da TV e Rádio CRA-RJ e também nas mídias sociais.



Palestra do professor Leandro Karnal foi bastante explorada



Contagem regressiva: 50 dias para os 50 anos



# Jubileu de Ouro: orgulho

## Profissionais falam sobre a importância de Administração em suas vidas



### ADM. YARA REZINA

“A Administração no Brasil sendo comemorada agora com os seus 50 anos, vem reconhecer a importância da gestão nas empresas, nas instituições, gestões públicas e recursos públicos. Isso é vinculado diretamente à Administração”.



### ADM. LEONARDO FUERTH

“Meio século de criação da profissão mostrou o quanto os Administradores são relevantes para o desenvolvimento, para a manutenção das organizações. Hoje não há empresa no Brasil e no mundo que abra mão da contribuição do Administrador”.



### ADM. CLÉSIO GUIMARÃES

“No início nós somos vacilantes, sujeitos a erros. Mas, quando chegamos aos 50 anos já estamos maduros e aptos a prestar realmente o serviço que o Administrador merece. Então, esse cinquentenário é um marco na existência da nossa profissão”.



### ADM. ELISABETH BASTOS

“Cinquenta anos é pouco tempo para se comemorar a Administração, quando, na verdade, ela existe desde os primórdios da humanidade e em toda organização. A Administração é uma ciência social de suma importância para a construção da sociedade”.



### ADM. FERNANDO HARTMANN

“Comemorar 50 anos na busca da excelência humana é realmente de grande valor. Nós precisamos estar juntos e transformar a Administração na grande possibilidade de melhorar e resgatar a dignidade do nosso país e, principalmente, do ser humano.”



# o por ser Administrador

## e o que representa esta comemoração pelos 50 anos da regulamentação

### ADM. FRANCISCO DE JESUS

“Na vida nós precisamos criar marcos, limites, para podermos comemorar. A comemoração é o momento que você se sente dono, empoderado daquilo que você vive. Cinquenta anos da Administração, 50 anos de profissão é um marco fantástico”.



### ADM. GÉRSO ROCHA

“É muito importante essa comemoração dos 50 anos por tudo que a profissão já fez até hoje e com a certeza de pensar nos próximos 50 anos e em tudo que ainda é necessário fazer. Eu tenho muito orgulho de ser Administrador formado desde de 1978”.



### ADM. LUIZ HENRIQUES

“Comemorar 50 anos da Administração no Brasil é comemorar a organização gerencial do nosso país, que através do Administrador foi organizado toda a parte das estruturas organizacionais e corporativas importantes para o crescimento do país”.



### ADM. MARA BIASI

“Existem coisas que são permanentes, que não se exaurem com o tempo: é a dignidade das atividades e da competência. Então, vamos comemorar esse jubileu, sendo que cada um vai se sentir orgulhoso, como eu estou, por ser Administradora.”



### ADM. MARCELO MARUJO

“A Administração vem protagonizando o desenvolvimento das sociedades e não somente em nível nacional, mas global. Então, o desenvolvimento das sociedade, necessariamente é pautado na Administração. Uma importância considerável!”



### ADM. MARCO AURÉLIO LIMA DE SÁ

“A comemoração dos 50 anos nos obriga a ter uma reflexão, um repensar a profissão (...) e colocar isso na prática, como professor ou coordenador de curso, passar tudo isso e mostrar que ainda temos muito o que crescer profissionalmente”.

### ADM. MIGUEL MARUN

“É um marco da nossa profissão, no qual eu fico muito orgulho em estar representando a mesma como Conselheiro. Nós estamos cada vez maiores, brigando pelo fortalecimento e respeito do profissional de Administração no mercado”.

### ADM. WAGNER SIQUEIRA

“A Administração não pode ser apenas adjetiva, funcional, instrumental da realidade existente. Devemos pegar as rédeas e compreender essa realidade no sentido de transformá-la. Devemos ser um agente de compreensão e de transformação”.

### ADM. WALLACE DE SOUZA VIEIRA

“Fazer 50 anos, tanto pra pessoa física quanto para a pessoa jurídica é um desafio. Se você recuar 50 anos atrás você vê o salto de uma sociedade, que saiu de uma cultura agrária para um mundo onde a tecnologia se permeia. É um salto muito grande”.

### ADM. WILLIAM MACHADO

“O desenvolvimento da Administração no Brasil se confunde com o próprio Brasil, então a Administração significa o desenvolvimento, o Brasil moderno. E o CRA-RJ tem esse papel de dar continuidade ao saber, através do mercado de trabalho”.



# Presidente do CRA-RJ recebe Moção

## Câmara Municipal homenageou o Administrador

**A**s comemorações pelos 50 anos da Administração no Brasil seguiram por todo o mês de setembro e, devem manter o ritmo até o fim de 2015, o ano da Administração no Brasil. Entre várias homenagens, a Câmara Municipal de Volta Redonda outorgou uma Moção de Aplausos e Congratulações ao presidente do Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro, Adm. Wagner Siqueira, no dia 16 de setembro.

A entrega foi realizada pelo vereador Adm. Walmir Vitor de Souza, autor da Lei 3001/93, que criou o Dia do Administrador na cidade. Em resposta, o Adm. Wagner Siqueira agradeceu a homenagem feita aos Administradores pela trajetória e história da profissão ao longo dos anos. Ele ainda parabenizou a iniciativa de todos os componentes da Casa pela aprovação da Lei 3.001/93, que consagrou o Dia do Administrador, no município, como sendo na mesma data de comemoração pela regulamentação da profissão no Brasil.

“A nossa profissão começa em 1938 com a criação de um órgão chamado Dasp, que era o Departamento Administrativo de Serviço Público, e lá só podia entrar uma profissão exclusiva que havia sido criada: a de Administrador”, lembrou o presidente do CRA-RJ.

Quanto ao futuro da profissão, Adm. Wagner Siqueira reforçou a necessidade de estabelecer uma continuidade dos trabalhos iniciados no passado, mas sempre visando o amanhã de forma a estabelecer as transformações necessárias.

“Aos colegas estudantes que estão aqui, vocês escolheram a profis-



Vereador Adm. Walmir Vitor de Souza e o Adm. Wagner Siqueira



Adm. Marco Aurélio Lima



Alguns dos homenageados na cerimônia



Homenageados p

são certa, mas vocês a exercerão de forma muito limitada se entenderem que Administração é apenas o exercício e o uso de ferramentas de gestão, de melhorar apenas o *status quo* das organizações. Vocês têm um desafio político, com nós, profissionais que estamos na militância pela transformação da instituições brasileiras, públicas e privadas, na intenção de consolidar a democracia em nosso país”,

disse o presidente do CRA-RJ.

Durante a solenidade, o Adm. Marco Aurélio, conselheiro do CRA-RJ e representante da Casa do Administrador em Volta Redonda, também foi homenageado pelos serviços prestados em prol da Administração na Região.

“A profissão comemora 50 anos, seu Jubileu de Ouro, e eu completo 25 de bacharelado e de registro no

# Moção de Aplausos em Volta Redonda

no ano do Jubileu de Ouro da Profissão no Brasil



de Sá discursa na Câmara



Autoridades durante o Hino Nacional Brasileiro

“  
Aos colegas  
estudantes  
que estão  
aqui, vocês  
escolheram  
a profissão  
certa”



posam para foto durante o a cerimônia



Viviane Monsores do Nascimento recebe Certificado de Mérito Acadêmico

CRA-RJ. Eu tive a honra de me registrar e logo começar a representar o Conselho aqui nessa Região. Daqui a 15 anos faço 40 de registrado e poderei receber a medalha Administrador Belmiro Siqueira e acho que consigo chegar lá. Esta é a próxima meta”, disse o Adm. Marco Aurélio.

## Homenagens

O CRA-RJ também procedeu com

a entrega da Medalha Adm. Belmiro Siqueira ao Adm. Alexandre Geraldine Clemente. O profissional não pôde estar presente na solenidade por motivos de saúde e foi representado por sua esposa, Maria Angélica.

O presidente do CRA-RJ mais uma vez reforçou a necessidade de que todos os profissionais e empresas da área de Administração se registrem nos CRAs de seus estados.

Além disso, o CRA-RJ entregou moções aos Administradores que ajudaram no crescimento da Gestão Profissional em Volta Redonda; foi concedido o Certificado de Mérito Acadêmico à aluna Viviane Monsores do Nascimento, por ter obtido o maior coeficiente de rendimento no curso de Administração no município, com formação em 2015, e Moção de Aplausos ao Jornal Livre e ao Sinaerj.





# “É preciso se alegrar com as vitórias”

## Em Nova Friburgo, o Adm. Wagner Siqueira e alguns empresários também

Seguindo as comemorações do cinquentenário da Administração no Brasil, a Câmara de Vereadores de Nova Friburgo também outorgou uma Moção de Aplausos e Congratulações ao presidente do Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro, Adm. Wagner Siqueira, no dia 17 de setembro.

A abertura da sessão solene foi realizada pelo vereador Adm. Marcio Damazio, que deu as boas vindas aos presentes e passou a palavra ao vereador Adm. Marcelo Verly, que criou a Lei 4.328, que instituiu o Dia do Administrador na cidade.

Verly reforçou que é preciso o registro dos profissionais de Administração do Rio de Janeiro no CRA-RJ, dignificando sua categoria. Ele fez questão de enfatizar que é registrado no Conselho e que mantém suas anuidades em dia para valorização da classe.

O vereador ainda externou sua admiração pelo trabalho desenvolvido por Adm. Wagner Siqueira em sua gestão como presidente do CRA-RJ.

“Reconheço o enorme esforço que o Adm. Wagner Siqueira tem feito ao longo de décadas pela consolidação da nossa profissão e também pela capilarização do CRA-RJ em todo o Estado do Rio de Janeiro. É uma honra verdadeira para toda a nossa Casa recebê-lo na noite de hoje”, ressaltou Verly, passando a palavra ao presidente do CRA-RJ.

Em sua fala, o Adm. Wagner Siqueira agradeceu e falou das homenagens da noite, em especial aos empresários que contribuíram para o desenvolvimento socioeconômico do município, e sobre o que significa completar 50 anos de regulamentação.

“Aniversário é tempo de retros-



Presidente do CRA-RJ entre os empresários locais homenageados



Câmara Municipal



Adm. Wagner Siqueira discursa no plenário



Diretora do Jornal

pecto, de olhar o que passou e pensar as conquistas e as frustrações. É preciso se alegrar com as vitórias e também aprender com os fracassos. O momento que se mostra agora é diferenciado, um ponto de virada, uma descontinuidade, um novo tempo. Por isso, conclamamos todos à luta, porque o suor e a lágrima têm a mesma consistência, mas o suor é o que transforma a realidade,

por meio do trabalho”, disse o Adm. Wagner Siqueira.

Quando falou sobre o presente e o amanhã da profissão, Adm. Wagner Siqueira defendeu que há transformações que precisam ser realizadas de maneira urgente para que as instituições se tornem mais humanizadas e contribuam não só para o crescimento econômico, mas também com o aumento da dignidade humana.



# ...rias e aprender com os fracassos”

...m receberam Moções de Aplausos pela contribuição com a Administração



...al de Nova Friburgo durante a solenidade



Uma das homenageadas posa com o presidente do CRA-RJ



...al A voz da Serra foi uma das homenageadas



Gustavo Bento, gestor da Estácio de Nova Friburgo, e o Adm. Wagner Siqueira


“Temos uma crise hoje que passa por duas questões que são fundamentais: a primeira é a democratização efetiva da sociedade brasileira em uma casa de leis como esta. É preciso compreender que uma democracia não se faz apenas elegendo vereadores, prefeitos, governadores, presidente, deputados e senadores, mas que esse processo se faz também no cotidiano das organizações. Porque é na organização

que muitos conseguem fazer a pessoa discriminada se sentir exatamente igual ao que o preconceito diz que ela é”, enfatizou Adm. Wagner Siqueira.

O CRA-RJ também entregou uma Moção de Congratulações a empresários, em razão da importante atuação empresarial de cada um deles em Nova Friburgo.

Ao final da sessão, Verly agradeceu mais uma vez aos Administradores,

estudantes de Administração e empresários presentes na solenidade, destacando a relevância do momento para a categoria.

“Podemos dizer que temos aqui, empreendedores e gestores de instituições que têm contribuído para formação [profissional] e geração de empregos, envolvendo milhares de pessoas e famílias, ao longo de sua trajetória”, ressaltou Verly. 



### ALAGOAS

No dia 10 de setembro, o presidente do CRA-RJ, Adm. Wagner Siqueira esteve em Alagoas para participar das comemorações do Jubileu de Ouro naquele Estado.

O Administrador foi responsável pela palestra 'Inovação Organizacional', onde fala sobre a cultura organizacional e suas características.



### AMAPÁ

No dia 18 de setembro, foi a vez do estado do Amapá receber o presidente do CRA-RJ para a comemoração dos 50 anos da regulamentação da profissão.



### RIO GRANDE DO SUL

Entre os dias 1º e 5 de setembro, o Adm. Wagner Siqueira esteve no Rio Grande do Sul durante o XXIV Enbra, que teve transmissão ao vivo da Rádio e da TV CRA-RJ.



# Eu tenho Registro Profissional



Diga não ao exercício ilegal da profissão  
**#EuTenhoCRARJ**

## Faça parte desta campanha!

Mande uma foto com sua carteira profissional para [eutenhocrarj@cra-rj.org.br](mailto:eutenhocrarj@cra-rj.org.br), junto com seu nome completo e número de registro, e mostre para o mundo que tem orgulho da sua profissão!



# Emoção em dose dupla

## Administradores recebem a Medalha Adm. Belmiro Siqueira justamente

No dia em que a Administração no Brasil comemorou 50 anos de regulamentação, o Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro promoveu a VI edição da Medalha Adm. Belmiro Siqueira. O evento foi realizado na sede do CRA-RJ, na Tijuca. Os homenageados foram aqueles profissionais que possuem 40 anos, ou mais, de registro ininterrupto no Conselho. A medalha visa dar reconhecimento à atuação dos Administradores por sua contribuição com o engrandecimento e disseminação da Administração profissional.

O presidente do CRA-RJ, Adm. Wagner Siqueira, ressaltou que é preciso valorizar os profissionais que fizeram história ao longo desses 50 anos como, por exemplo, Guerreiro Ramos e Belmiro Siqueira, mas é preciso entender que outros Administrados, mesmo no anonimato, são peças fundamentais para o engrandecimento da profissão.

O padrinho da turma dos homenageados foi o Administrador Paulo Cesar Teixeira

“Eu gostaria de conclamar os colegas mais experientes, que estão na luta de trabalho propriamente dita, para o aconselhamento e apoio aos profissionais mais jovens, no sentido de continuarmos dando o exemplo. Vocês são o exemplo do ato de consciência profissional. Esta é uma cerimônia simples, mas de profunda gratidão e reconhecimento, porque vocês mostram que muito caminho



Homenagados com o Medalha Administrador Belmiro Siqueira, no dia 9 de setembro

“ Esta é uma cerimônia simples, mas de profunda gratidão e reconhecimento”



# a para homenageados

no dia em que a profissão completa 50 anos de regulamentação no Brasil



É preciso valorizar os profissionais que fizeram história ao longo desses 50 anos

já foi trilhado e ainda há muito a ser feito”, destacou o Adm. Wagner Siqueira.

O padrinho da turma dos homenageados foi o Adm. Paulo Cesar Teixeira, que também já foi conselheiro no CRA-RJ. Teixeira relembrou os motivos que o levaram para a Administração e se sentiu honrado com a homenagem.

“A Administração é a profissão que fez parte da minha vida. Tudo que sou hoje, tudo que consegui e construí foi por meio dela. Faz mais de 40 anos que me formei e sempre usei minha carteira profissional como identidade”, disse o Administrador.

## Agraciados

Os homenageados foram os Administradores Albino de Jesus Fidalgo, Bernardo Augusto de Rego Monteiro, Cyro Leonardo de Albuquerque, José Carlos do Espírito Santo, Pedro Aurélio de Queiroz Andrade, Paulo Cesar Teixeira, Regina Maria Corrêa Villela de Araujo e Verediano Aragão de Carvalho (representado pela esposa Cleusa de Carvalho).

Em entrevista a TV CRA-RJ, os homenageados falaram sobre suas carreiras, os 50 anos da Administração no Brasil e sobre as expectativas para o futuro. O Adm. Bernardo de Rego Monteiro destacou a importância da profissão para o Brasil.

“Eu acho que a Administração vem contribuindo enormemente para o progresso do Brasil, porque

“ Tudo que sou hoje, tudo que consegui e construí foi por meio da Administração”

“ O uso da tecnologia traz como ganho o tempo. Mas, não podemos abrir mão do conhecimento e do estudo também”

gestão é fundamental em qualquer processo. Qualquer atividade, seja empresarial, institucional, requer uma gestão competente. E o país fracassa quando essa gestão não é competente”, comentou.


O Administrador Cyro Leonardo falou sobre os prós e contras das tecnologias na gestão, mesmo com tanto tempo de profissão, já que é preciso encontrar o equilíbrio entre o que é necessário e o que é supérfluo para o dia a dia das empresas.

“O uso da tecnologia traz como ganho o tempo. Com a tecnologia diminuimos as chances de erros nos procedimentos. Mas, não podemos abrir mão do conhecimento e do estudo também”.

Para os futuros profissionais, a dica do Adm. José Carlos do Espírito Santo é dedicação e perseverança.

“Para obter sucesso na carreira de Administrador tem que se ter dedicação. É muito difícil, são muitas barreiras que encontramos em todos os campos. É preciso ter perseverança e sabedoria”.

O Administrador Pedro Aurélio de Queiroz Andrade lembrou-se da forma como o Adm. Belmiro Siqueira, patrono dos Administradores e grande figura da Ciência da Administração, agia quebrando os paradigmas vigentes.

“Belmiro dizia que sorrir é melhor do que chorar, era uma pessoa que transformava as palestras em verdadeiros movimentos eufóricos nas plateias”, declarou. 



Adm. Albino de Jesus Fildago, Adm. Cyro Leonardo de Albuquerque e Adm. Wagner Siqueira



Adm. Paulo Cesar Teixeira, Adm. Wallace de Souza Vieira e Adm José Carlos do Espírito Santo



Adm. Regina Vilela de Araújo, Adm. Gérson Rocha e Adm. Pedro Aurélio de Queiroz Andrade



Adm. Abílio Thomas de Freitas, Cleusa Carvalho (representando o Adm. Veridiano Aragão de Carvalho) e Adm. Bernardo Monteiro



## Eventos CRA-RJ\*

|           |              |   |
|-----------|--------------|---|
| <b>01</b> | <b>19h</b>   | <b>Palestra (Sede)</b><br>Palestra: <b>Gestão de compras</b><br>Palestrante: <b>Adm. Sandro Reis</b>  |
| <b>06</b> | <b>19h</b>   | <b>Encontro Acadêmico (Cabo Frio - UVA)</b><br>Palestra: <b>“Inovação Organizacional”</b><br>Palestrante: <b>Adm. Wagner Siqueira</b>                                 |
| <b>07</b> | <b>18h30</b> | <b>Palestra (Sede)</b><br>Palestra: <b>“Gerenciamento de Projetos - Certificações PMP e CAPM do PMI – EUA”</b><br>Palestrante: <b>Adm. Marcelo Lima da Silva</b>      |
| <b>14</b> | <b>19h</b>   | <b>Faculdade Veiga de Almeida - Campus Centro/Teófilo Otoni</b><br>Palestra: <b>“Inovação Organizacional”</b><br>Palestrante: <b>Adm. Wagner Siqueira</b>             |
| <b>21</b> | <b>8h30</b>  | <b>Palestra (Sede)</b><br>Palestra: <b>“Shopping Centers: As Estratégias de Marketing para Minimização da Crise”</b><br>Palestrante: <b>Adm. Miguel Marun</b>         |
| <b>27</b> | <b>18h</b>   | <b>Palestra (Sede)</b><br>Palestra: <b>“Implementação da Gestão por Processos em uma empresa”</b><br>Palestrante: <b>Adm. Isabelle Cunha das Chagas</b>               |
| <b>28</b> | <b>19h</b>   | <b>Palestra (Sede)</b><br>Palestra: <b>“A Gestão de Estoques como Diferencial de Competitividade das Organizações”</b><br>Palestrante: <b>Pablo de Barros Cardoso</b> |
| <b>29</b> | <b>19h</b>   | <b>Palestra (Sede)</b><br>Palestra: <b>“Redes Sociais Corporativas. Como implementar e aferir resultados”</b><br>Palestrante: <b>Adm. Luiz Carlos Affonso</b>         |

\* Programação sujeita à alterações.

## Agenda Itinerante\*

|                    |   |
|--------------------|---|
| <b>16, 23 e 30</b> | <b>Av. das Américas, 500 - Bloco 14 - Downtown - Barra da Tijuca / 10h às 17h</b> |
| <b>19</b>          | <b>Avenida Treze de Maio, 13 - Centro / 9h às 17h</b>                             |

\* Programação sujeita à alterações.  
Acesse o site: [cra-rj.adm.br](http://cra-rj.adm.br) para conferir.



## Agenda Relações Acadêmicas\*

|           |   |
|-----------|---|
| <b>02</b> | <b>Cederj - Bom Jesus de Itaborauna – Palestra: Equívocos da Adm. Pública / 19h</b> |
| <b>07</b> | <b>Faculdade Salesiana – Palestra Institucional / 18h30</b>                         |
| <b>09</b> | <b>CRA-RJ – Visita Técnica Ong Ser Cidadão / 10h</b>                                |
| <b>13</b> | <b>Estácio de Sá - Norte Shopping – Palestra Registro Profissional / 20h</b>        |
| <b>14</b> | <b>Ucam - Nova Friburgo – Palestra Institucional / 19h</b>                          |
| <b>19</b> | <b>Estácio De Sá - Alcântara – Palestra Institucional / 19h</b>                     |
| <b>20</b> | <b>Estácio De Sá - Alcântara – Palestra Institucional / 10h</b>                     |
| <b>20</b> | <b>Veiga De Almeida - Tijuca – Palestra Institucional / 19h</b>                     |
| <b>21</b> | <b>Faculdade Signorelli – Palestra Institucional / 18h</b>                          |
| <b>22</b> | <b>CRA-RJ – Visita Técnica Colégio João Paulo / 10h</b>                             |



Blog Acadêmico

\* Programação sujeita à alterações.  
Acesse o blog [academicocrarj.com](http://academicocrarj.com) para conferir.

# CRA-RJ solicita impugnação

## Edital de concurso do CRF-RJ não restringia formação para vaga de RH

**N**a qualidade de órgão orientador e fiscalizador do exercício da profissão, o CRA-RJ solicitou a impugnação do edital do concurso público promovido pelo Conselho Regional de Farmácia do Estado do Rio de Janeiro.

O edital do concurso prevê vagas para cargos de nível médio e superior. Dentre as vagas, está a de Gestor de Recursos Humanos. Como requisitos, é pedido no edital formação superior em Psicologia, Pedagogia ou Administração de Empresas, quando o cargo é uma atividade profissional privativa dos profissionais de Administração e Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos.


O setor de Fiscalização do CRA-RJ foi notificado dessa irregularidade através de uma denúncia. Para contribuir com o trabalho de fiscalização do Conselho os profissionais, que encontrarem possíveis irregularidades em editais de concursos e licitações, que

explorem atividades ligadas à ciência da Administração, podem entrar em contato direto com o setor ou ainda utilizar do canal de Clique Denúncia no site do Conselho.

### Fiscalização

De acordo com a lei 4.769/65, a Lei Federal que regulamenta as atividades do CRA-RJ, as empresas de consultoria em recursos humanos são obrigadas a se registrar junto ao Conselho e precisam de um Administrador responsável. A regulamentação esclarece que apenas um profissional habilitado será capaz de reunir os conhecimentos necessários para a execução das atividades de revisão e implementação de modificações em Plano de Empregos e Salários.

Além de fiscalizar a empresa que presta serviços de consultoria, no que tange a atuação do Administrador, o CRA-RJ efetua o registro dos seus ates-

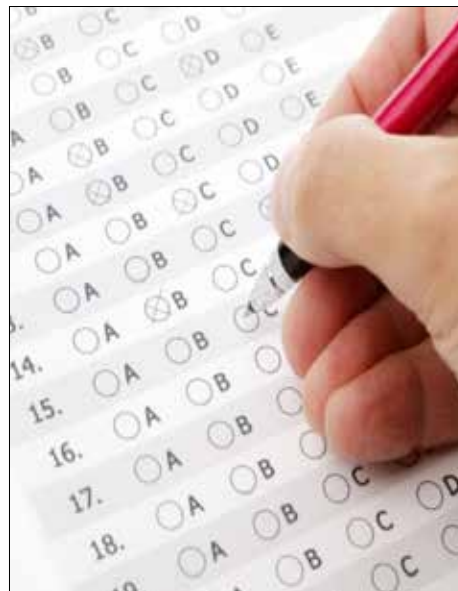
tados de capacidade técnica, para que elas possam participar de licitações e concorrências. O registro dos atestados no Conselho dificulta a apresentação de certidões falsas, já que o órgão exige toda a documentação referente à execução das atividades, constituindo assim os acervos técnicos de empresas e profissionais. 



## Concurso de Friburgo abre espaço para Administradores e Tecnólogos


**N**o início de setembro o Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro (CRA-RJ) participou de reunião com a Comissão do Concurso Público da Prefeitura de Nova Friburgo, a fim de propor alterações no edital do certame de seleção de pessoal que será aberto em breve.

O encontro contou com a presença de diversos Conselhos de Classe que analisaram as atribuições e pré-requisitos de cada cargo previsto no concurso, seguindo um comando da Constituição Estadual do RJ que determina essa consulta, dos órgãos estaduais aos Conselhos Profissionais, sempre que organizarem con-



ursos para seleção de pessoal

O CRA-RJ recomendou que a função de Técnico em Gestão de Recursos Humanos seja ocupada exclusivamente por candidatos que tenham formação de Bacharel em Administração ou de Tecnólogo em Recursos Humanos, além do respectivo registro junto ao CRA-RJ. A proposta será acatada pela comissão do concurso.

Além do CRA-RJ, participaram da reunião os representantes dos Conselhos Regionais de Arquitetura e Urbanismo, Serviço Social, Contabilidade, Biblioteconomia, Enfermagem, Engenharia, Medicina, Nutrição, Educação Física e Psicologia. 



# Itinerante visita Vassouras

## Profissionais e estudantes recebem atendimento no município

No dia 21 de setembro, o CRA-RJ Itinerante esteve no município de Vassouras, em frente à Universidade Severino Sombra (Rua Expedicionário Ramos). No local, Administradores, Tecnólogos, estudantes e empresas puderam colocar-se em dia com o Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro.


A unidade móvel de atendimento é possui conforto e mobilidade, além de ser equipada com alta tecnologia online, que oferece agilidade na execução dos serviços. Com Itinerante é possível emitir registro profissional, secundário e de estudante; realizar transferência de registro; segunda via de carteira; carteira definitiva; pagar anuidade ou parcelar, além de atualizar o cadastro junto ao CRA-RJ.



CRA-RJ Itinerante estacionado no Centro de Vassouras

### Outubro

Nos dias 16, 23 e 30 de outubro (sextas-feiras), entre 10h e 17h, o CRA-RJ Itinerante fará atendimentos no Shopping Downtown, localizado

na Barra da Tijuca. No dia 19 de outubro (segunda-feira), o Itinerante estará na Avenida 13 de Maio, número 13, no Centro. (Mais informações na Agenda da página 27). 

## Membros do CRA-DF fazem visita técnica à sede do Rio de Janeiro


Nos dias 24 e 25 de setembro, o CRA-RJ recebeu a visita técnica de três membros do Regional do Distrito Federal. O conselheiro Adm. Marcel Maués, a jornalista Cláudia Belo e a assessora Antonia Maria Câmara Leda conheceram todos os setores da instituição fluminense, o dia a dia do trabalho e projetos específicos e pioneiros, como o CRA-RJ Itinerante e a Universidade Corporativa do Administrador.

“Foram dois dias de muito trabalho, de um acompanhamento intenso para entendermos como funciona o CRA-RJ e buscar um pouco da expertise do Rio”, salientou Marcel Maués, que ainda tirou o registro se-



O Adm. Wagner Siqueira recebeu os membros do CRA-DF

cundário na hora, através do sistema de Autoatendimento exclusivo do CRA-RJ, e já saiu com a nova carteira profissional nas mãos.

Outro ponto ressaltado durante a visita foi quanto a importância dos cursos oferecidos pela UCAdm em 16 estados do Brasil. 

## **Etiqueta empresarial em tempos de mídias sociais é tema de palestra**

No dia 14 de setembro, o CRA-RJ, através da Comissão Especial da Mulher Administradora, promoveu a palestra “Etiqueta empresarial em tempos de redes sociais” com a professora Ester Stille, no auditório Adm. Gilda Nunes. Ester Stille falou sobre as práticas de etiquetas no ambiente de trabalho em tempos onde as redes sociais aproximam seus líderes e colegas de trabalho da vida pessoal do funcionário, através de fotos e publicações na rede virtual. A professora também afirmou que uma boa etiqueta empresarial pode servir de ajuda para os relacionamentos não apenas no ambiente de trabalho:

“A etiqueta empresarial é nossa aliada e, inclusive, pode ser usada fora do nosso ambiente de trabalho”.

Segundo a palestrante, uma boa dica para manter a prática da etiqueta empresarial é não envolver proble-




*A consultora e professora Ester Stille foi a responsável pela palestra*

mas pessoais no dia a dia corporativo, ser pontual em seus compromissos e não desvalorizar funcionários de cargos inferiores.

“Um bom gestor elogia em público e crítica em particular, eu digo que é uma covardia humilhar um funcionário na frente de outras pessoas”,

orientou a consultora.

Usar a roupa adequada no ambiente de trabalho também foi um dos destaques da palestrante.

“Nós temos que adequar nossas roupas ao ambiente em que estamos. Não vamos de terno ao churrasco com os amigos, por exemplo”, assegura. 

[Acesse esse conteúdo na Rádio e na TV](#)

## **A importância logística reversa de pós-fornecimento interno no dia a dia**

O CRA-RJ promoveu no dia 17 de setembro, através da Comissão Especial de Logística do CRA-RJ, a palestra “Logística Reversa de Pós-Fornecimento Interno: uma Ferramenta de Otimização de Custos Operacionais”.

A apresentação aconteceu no Auditório Adm. Gilda Nunes, sede do Conselho, e o responsável pela exposição foi o Adm. Luiz Moura. Segundo o palestrante o tema, apesar de importante, é pouco comentado:

“Muito se fala sobre logística reversa de pós-consumo, de pós-venda, mas pouco se comenta sobre a logística reversa de pós-fornecimento interno, que é essencial como ferramenta gerencial para diminuição dos custos operacionais de uma organização empresarial”.


Durante a apresentação, Luiz Mou-



*Adm. Luiz Moura falou sobre um tema pouco discutido nas organizações*

ra deu exemplos de como essa logística pode ser aplicada dentro das empresas, mas falou da necessidade de mudança de mentalidade dentro das organizações, a fim de que a gestão do serviço seja eficaz.

“Se eu, como funcionário, peço dez unidades de determinado material e

uso apenas cinco, devo devolver os outros cinco restantes. Se o custo da empresa pode ser o que se gasta com cinco unidades, por que gastar o dobro? A logística reversa atua nesse sentido, a fim de otimizar um custo, que parecia ser mais alto e na verdade passa a ser o custo operacional real”, explicou. 



## “Para ter competitividade é necessário estabelecer bons preços e serviços”

No dia 22 de setembro, o Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro promoveu, através da Comissão Especial de Logística do CRA-RJ, a palestra “Gestão de Serviços Logísticos”.


O responsável pela apresentação foi o Adm. Aureliano Tavares que destacou a importância da integração das áreas dentro de uma organização para uma boa gestão de serviços logísticos.

“Dentro do ambiente logístico, a gestão de serviços tem, antes de tudo, uma relação interna, na qual se consegue gerar qualificação. Esse trabalho, bem gerenciado, extrapola o ambiente interno e o trabalho desenvolvido é enxergado como uma operação logística que gera valor ao negócio de seus clientes”, declarou.

Aureliano falou ainda da necessi-

dade da criação de indicadores que sejam capazes de qualificar e tangibilizar a atividade desenvolvida pela organização e do desafio de manter a competitividade no mercado.

“No cenário atual, temos um aumento nos custos logísticos, que, hoje, está em de cerca de 11% do PIB.

É um volume de custo logístico muito alto. Então, para ter competitividade no mercado é necessário estabelecer bons preços e serviços de qualidade. Internamente é necessário ter uma redução de custo global e a criação de indicadores claros para os clientes”, finalizou. 



O Adm. Aureliano Tavares abordou a questão dos serviços logísticos em sua palestra

[Acesse esse conteúdo na Rádio e na TV](#)

## Administrador Marcelo Marujo fala sobre Gestão Sustentável

O CRA-RJ promoveu no dia 24 de setembro mais uma edição do “Estudando com autor”. Na ocasião, o conselheiro Adm. Marcelo Marujo apresentou e debateu a obra “Gestão Sustentável: condição essencial e possível”.

A abertura do evento ficou por conta do presidente do CRA-RJ, Adm. Wagner Siqueira, e do conselheiro federal, Adm. Wallace de Souza Vieira.


O Adm. Marcelo Marujo explicou cada capítulo do livro e destacou o objetivo geral da obra de promover a inquietação e reflexão dos leitores.

“A Gestão sustentável é uma condição essencial porque se converte na necessidade de sobrevivência dos seres humano e do planeta. Ela é possível porque existe uma série de ferramentas e alternativas que proporcionam desenvolver gestões que

tenham a sustentabilidade como aliada, tornado as organização melhor pro mercado e para si”, afirmou.

O Administrador falou que a sustentabilidade pode ser definida em diversas perspectivas (política, social, econômica, ambiental e cultural) e destacou a necessidade de se acom-

panhar o ritmo e o fluxo de informações da atualidade.

“Eu trago a reflexão da gestão na perspectiva da sustentabilidade destacando a necessidade de se compreender que acompanhar a volatilidade de informações e conhecimento atual para fazer possível essa gestão”, declarou. 



O Adm. Marcelo Marujo falou sobre sua nova obra: ‘Gestão sustentável: condição essencial e possível’

## Design Thinking como estratégia de inovação na gestão

No dia 29 de setembro, o CRA-RJ promoveu a palestra “Design Thinking” com apresentação do consultor de startups Jan Cabral.

O palestrante explanou conceitos do Design Thinking, falou sobre inovação, empreendedorismo, da necessidade de mudança de comportamento na gestão das organizações e questionou: “Vocês não acham que precisamos repensar a forma como vivemos no ambiente de trabalho? Nosso papel dentro das empresas?”.

Segundo Jan, quando as conexões pessoais são aumentadas é desenvolvida uma alta capacidade de inovação e a consequência é a identificação de novas oportunidades que podem abrir portas para o desenvolvimento das empresas e gerar ganhos, tanto para quem produz, quanto pra quem consome.



O desenvolvedor de startups Pedro Nascimento também falou na palestra

No 2º momento da apresentação, o aluno de Administração e desenvolvedor de startups, Pedro Nascimento, contou como usa os conceitos para inovar, dando destaque à gestão de pessoas sobre a gestão de processos.

“Eu cheguei ao conceito de Design Thinking através de um estudo sobre cognição e percebi que ele tem mais capacidade de ser criativo e pensar as coisas sobre uma ótica diferente, menos analítica e mais humana”, afirmou.

[Acesse esse conteúdo na Rádio e na TV](#)

## “Marketing é todo um processo, são várias partes integradas”

Os Administradores Welton Carvalho e José Manuel, membros da Comissão Especial de Marketing do CRA-RJ, concederam entrevista para a Rádio e TV do Conselho sobre desenvolvimento e inovação.

O Adm. Welton Carvalho destacou que, além de conhecer e usar as ferramentas corretas para cada ação dentro das organizações, também é fundamental incentivar realizações inovadoras. De acordo com o entrevistado, a cultura de inovação no Brasil ainda é pequena em relação a outros países e este é um quesito básico para qualquer organização sobreviver no mercado.

O Adm. José Manuel argumentou que a censura com o diferente ainda se apresenta como o principal problema enfrentado nas organizações. Seria preciso investir em ambientes onde a criatividade seja livre.



Administradores José Manuel e Welton de Carvalho falam sobre desenvolvimento e inovação

Sobre empreendedorismo, o Adm. José Manuel falou que ainda existe confusão sobre a relação entre marketing, vendas e propaganda, tanto no meio acadêmico quanto no próprio mercado profissional. Para ele é preciso entender

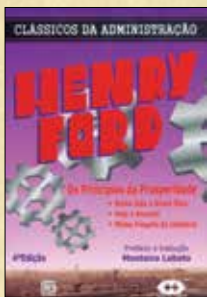
que o marketing é um processo, da ideia de criar algo até o pós-venda. Como um círculo, sem fim.







# AdmLivros



Por R\$ 40,00



Por R\$ 5,00\*



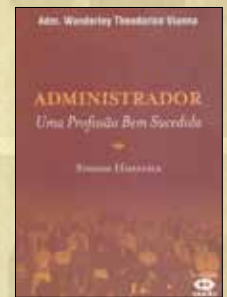
Por R\$ 5,00\*



Por R\$ 5,00\*



Por R\$ 5,00\*



Por R\$ 15,00



Por R\$ 25,00



Por R\$ 5,00\*



Por R\$ 5,00\*



Por R\$ 15,00



Por R\$ 5,00\*



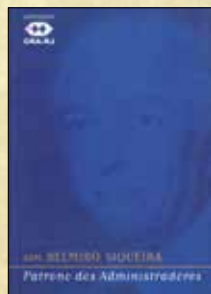
Por R\$ 5,00\*



Por R\$ 5,00\*



Por R\$ 5,00\*



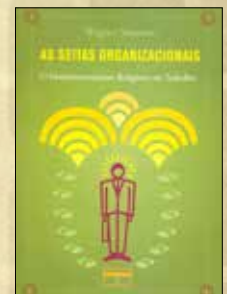
Por R\$ 5,00\*



Por R\$ 5,00\*



Por R\$ 5,00\*



Por R\$ 25,00

**\*Na compra de quatro livretos, o quinto é cortesia**

[cra-rj.adm.br/loja](http://cra-rj.adm.br/loja)



A ferramenta de autoria para você  
criar cursos e-learning à *sua maneira!*



Para você criar mais, *infinitas* possibilidades:



#### Compatível com tudo

Cursos em HTML5, Flash e off-line,  
em SCORM ou Tin Can



#### M-learning

Abra em tablets e smartphones  
cursos exportados em HTML5



#### Biblioteca cheia

Ilustre os cursos com as mais  
de 5 mil imagens licenciadas

[cloudstudio.webaula.com.br](http://cloudstudio.webaula.com.br)