

Adm

ELETRÔNICA
Revista do CRA-RJ • Nº20 • MARÇO 2016



Rio de Janeiro na vanguarda dos Conselhos Profissionais

CRA-RJ conecta o Brasil ao receber 7 visitas técnicas nos primeiros meses de 2016 e alcançar 21 Estados com a UCAdm



Sede: Rua Professor Gabizo, 197, Tijuca
Rio de Janeiro (RJ) – CEP 20271-064
Telefone: (21) 3872-9550
www.cra-rj.adm.br
Central de Atendimento Pessoa Física:
(21) 3872-9612/3872-9618
registro@cra-rj.org.br
atendimento@cra-rj.org.br
Registro de Empresas: (21) 3872-9626
rpj@cra-rj.org.br
Fiscalização: (21) 3872-9622
fiscal@cra-rj.org.br
Dívida Ativa: (21) 3872-9551
gediv@cra-rj.org.br
Carteira de Estudante: (21) 3872-9649
estudante@cra-rj.org.br
Cadastro: cadastro@cra-rj.org.br
Secretaria: cra-rj@cra-rj.org.br

A Revista Administração Eletrônica é uma publicação do CRA-RJ.
As opiniões emitidas nas entrevistas e artigos publicados em cada edição são de inteira responsabilidade de seus autores.

Casas do Administrador

Centro-Sul Fluminense - Sede em Volta Redonda
Adm. Marco Aurélio Lima de Sá
(marcoareliosa@gmail.com / (24) 99994-5875)
Rua 40, nº 20 - salas 209 a 211 - Edifício Shopping 33/Torre I - Vila Santa Cecília - Cep: 27260-200 - Tels.: (24) 3347-4844 / (24) 3336-1414 / (21) 98450-1721
E-mail: cravoltaredonda@cra-rj.org.br
Horário de atendimento: 12h às 18h
Serrana II - Sede em Teresópolis
Adm. Rodolpho Peixoto Mader Gonçalves
(rodolpho1@br.inter.net / (21) 99622-2418)
Representante substituto: Adm. Jucimar André Secchin - (21) 98180-4176
Av. Feliciano Sodré, 864, lj 121, Várzea - Teresópolis RJ - Cep: 25963-027 - Tels.: (21) 2742-3965/ 2743-0784
E-mail: crateresopolis@cra-rj.org.br
Horário de atendimento: 9h às 12h e de 14h às 17h.
Grande Niterói
Adm. Leocir Dal Pai

(dalpai@ig.com.br / (21) 98690-0760)
Av. Ernani do Amaral Peixoto, 500, sala 608 - Centro Cep: 24020-077 - Tels.: (21) 2620-1659 / (21) 98450-1720
E-mail: craniteroi@cra-rj.org.br
Horário de atendimento: 9h às 18h.
Região dos Lagos - Sede em Cabo Frio
Adm. Clésio Guimarães Faria
(clesiofadm@bol.com.br / (22) 98815-3105)
Rua Raul Veiga, 153, sala 316 - Centro Cep: 28907-090
Tel.: (22) 2643-4974/ (22) 2647-2736 / (21) 98450-1869
E-mail: cracabofrio@cra-rj.org.br
Horário de atendimento: 12h às 18h.
Norte / Noroeste Fluminense - Campos dos Goytacazes
Adm. Manoel Francisco D'Oliveira
(manoelfdoliveira@yahoo.com.br / (22) 99983-3893)
Praça São Salvador, nº 41, salas 1.012 e 1.013 - Ed. Ninho da Águia - Campos dos Goytacazes - Cep: 28010-000 - Tel.: (22) 2733-9684 / (22) 2728-5096 / (21) 98450-1867
E-mail: cracampos@cra-rj.org.br
Horário de atendimento: 9h às 16h

DIRETORIA

Presidente:

Adm. Wagner Siqueira

Vice-presidente de Planejamento e Desenvolvimento Institucional:

Adm. Sonia Marra

Vice-presidente de Administração e Finanças:

Adm. Gerson Rocha

Vice-presidente de Educação, Estudos e Pesquisas:

Adm. Miguel Marun

Vice-presidente de Fiscalização Profissional:

Adm. Reginaldo Souza de Oliveira

Vice-Presidente de Registro Profissional:

Adm. Elizabeth Bastos

Conselheiros

Titulares

Adm. Clésio Guimarães

Adm. Edson Machado

Adm. Elizabeth Bastos

Adm. Gerson Rocha

Adm. Manoel D'Oliveira

Adm. Mara Biasi

Adm. Marco Aurélio Lima de Sá

Adm. Miguel Marun

Adm. Reginaldo Souza

Adm. Sonia Marra

Adm. Wagner Siqueira

Adm. William Pinto Machado

Suplentes

Adm. Agamênom Rocha

Adm. Antonio Marcos de Oliveira

Adm. Carlos Eduardo Sansone

Adm. Luiz Henriques da Silva

Adm. Marcelo Marujo

Adm. Neide Venâncio

Adm. Pedro Paulo Leite do Vale

Adm. Yara Rezina

Conselheiros representantes junto ao CFA

Adm. Jorge Humberto Moreira

Sampaio (efetivo) e

Adm. Wallace de Souza Vieira

(suplente)

Edição e produção:

Jornalismo: Kátia Biaia, Érika dos Anjos, Josué Amador, Isabela Santos (estagiária) e Tadeu Rocha (estagiário)

Designer: Guilherme Borges

TV CRA-RJ: Felipe Penteado, Luciana Ribeiro, Isabela Resende e Jádler Lúcio (estagiário)

Rádio: Hely Miranda Jr.

Site: Cássio Barreto e Christiane Barbosa dos Santos

Dúvidas ou sugestões de pauta: comunicacao@cra-rj.org.br
Foto de capa e fotos internas: Comunicação CRA-RJ

CAPA

**Visitas Técnicas**

O CRA-RJ já abriu as portas para receber representantes de sete diferentes Conselhos Regionais de estados brasileiros em 2016: Acre, Espírito Santo, Mato Grosso, Paraíba, São Paulo, Santa Catarina e Sergipe fizeram visitas técnicas à sede do Conselho do Rio de Janeiro.

6

CAPA 2



**Universidade Corporativa
do Administrador**

Universidade Corporativa do Administrador

O Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro firmou convênio com mais três CRAs para a utilização da Universidade Corporativa do Administrador - Centro de Educação Continuada Gilda Nunes. Agora, estudantes e profissionais do Distrito Federal, Rio Grande do Norte e Minas Gerais terão acesso a 150 cursos online e gratuitos disponibilizados pela UCAdm.

10

Matérias

4

Editorial

A neurose do trabalho moderno

16

CRA-RJ e ABCOMM

12

Assembleia de Presidentes

17

CRA-RJ Itinerante

14

Agenda

18

Agenda Presencial UCAdm

15

Empresas Juniores

22

TV e Rádio CRA-RJ

**Descontos
exclusivos em
produtos e
serviços**



CRA-RJ
Clube de Serviços

A neurose do trabalho moderno

Durante a Guerra do Vietnã, os bonzos, sacerdotes budistas, ateavam fogo às vestes em imolação pública de protesto contra a presença americana no território vietnamita.

Anos após, Robert McNamara, à época Ministro da Defesa dos EUA, diria: “A coragem impassível daqueles bonzos em chamas foi uma das mais poderosas armas utilizadas contra nós no Vietnã”.

Recentemente, o mundo assistiu atônito à eclosão da Primavera Árabe, que se iniciou no norte da Tunísia com um jovem que ateou fogo às próprias vestes como ato de protesto contra o regime totalitário prevalecente nos países islâmicos.

Não resisto à comparação desses eventos históricos trágicos com a onda de suicídios, estresse desmesurado, síndromes de pânico, inusitadas doenças psicológicas profissionais que convivemos hoje no mundo das organizações e, é claro, também aqui no Brasil, se bem que de forma ainda mais dissimulada, como se esse drama não nos atingisse igualmente.

Bem, compreendo, alguns dirão: “Mas que absurdo – as circunstâncias de uma guerra boçal não se comparam à realidade vivida hoje no mundo das organizações empresariais. Muito menos as razões que sublevam os jovens militantes islâmicos contra situações políticas ditatoriais em tantos países do mundo árabe”.

Os contextos são obviamente distintos. As devastações de uma guerra econômica, como a que vivemos hoje na sociedade de mercado globalizada, irrestritamente protagonizadas pelas organizações, não são de mesma natureza que as de um conflito armado bélico ou de uma revolução política.

No entanto, muitas das constatações das razões de pessoas que dão cabo às suas vidas por causa do trabalho certamente expressam o desejo de denúncia da realidade vigente no interior das organizações. É um ato indubitável de denúncia! Um brado derradeiro em busca da tomada de consciência contra as iniquidades crescentes praticadas no mundo do trabalho. Em verdade, um ato final de libertação da neurose alucinante do trabalho moderno.

Esses suicídios e sequelas nos conclamam a

um basta à violência psicossocial existente nas organizações, à loucura das reengenharias e das reorganizações incessantes, um basta à busca desesperada de resultados a qualquer custo, um basta ao sempre mais e mais, um basta ao disparate de trajetórias que nos levam a lugar algum, se não ao nada e à devastação psicossociológica dos trabalhadores assalariados.

As novas práticas de Administração, que deveriam reconciliar o homem ao ambiente de trabalho, conduzem-no à luta sem quartel em busca de espaço, em que cada qual objetiva alcançar mais e melhores vantagens, e, em vez da integração, cooperação e boa interação pessoa-trabalho, levam-no à desilusão, ao desencanto e à desesperança.

As práticas de Administração voltam a fazer da pessoa, trabalhador assalariado, apenas mais um recurso descartável a serviço da rentabilidade empresarial.

Por quais razões o mal-estar laboral é tão profundo ao passo que, historicamente, as condições objetivas de trabalho nas organizações têm se aprimorado tanto? É indiscutível a melhoria das proteções concretas do trabalho assalariado ao longo do tempo, do trabalho do menor, da mulher, do idoso, dos portadores de deficiência. A jornada de trabalho é reduzida substancialmente, as condições físicas do exercício laboral são bem menos sacrificantes. Dispõe-se hoje de todo um aparato científico-tecnológico a minimizar as antigas agruras do trabalhador manual dos tempos passados.

Mas se as condições objetivas do trabalho são hoje bem mais confortáveis, as condições psicossociais, subjetivas, com certeza se degradam exponencialmente, na contramão do discurso oficialista das organizações de laudação de seus “colaboradores”.

Esse fenômeno atinge todos os tipos organizacionais, indistintamente – o setor público e o privado, as empresas submetidas à competição de mercado e as monopolísticas, as grandes, pequenas e médias empresas, atinge como um todo a sociedade globalizada e a uma economia mundializada.

É preciso, o quanto antes, compreender e



Adm. Wagner Siqueira
Presidente do CRA-RJ



“
É preciso, o
quanto antes,
compreender
e erradicar
as causas
de tantos
suicídios
e sequelas
profissionais
no mundo do
trabalho.”

erradicar as causas de tantos suicídios e sequelas profissionais no mundo do trabalho. Fazer adequadas necropsias e autópsias psicológicas dos suicidas e dos sequelados pelo trabalho.

A tomada de consciência de uma questão tão grave para a humanidade contemporânea parece difícil de emergir. Mais ainda: para os dirigentes públicos, sindicais e empresariais esta é ainda uma questão meramente secundária, restrita apenas à dimensão acadêmica por ser inexpressiva no conjunto real da vida organizacional. Alegam que os problemas que de fato os afligem são o emprego e o desemprego. Questões distintas, é verdade, mais igualmente relevantes.

Como analisar as mudanças que ocorrem no mundo do trabalho? Como compreender e superar as violências, inquietações e sofrimentos que as mutações suscitam? Por que razões os sintomas do mal-estar no trabalho, como o estresse, suicídio, depressões, fadigas, esgotamento profissional, 'burn out' e síndromes se encontram cotidianamente em campos de atividades empresariais tão distintos? Quais são as causas mais profundas e sentidas do mal-estar no trabalho da vida moderna? Por que a insatisfação crescente dos assalariados não se

expressa forte, solidária e coletivamente nas distintas manifestações dos movimentos sociais em geral, e, em particular dos sindicatos e associações profissionais?

As respostas dessas questões estão longe de serem produzidas pelos seus mais diferentes atores. Quando muito, o que se obtém são avaliações parciais e limitadas, às vezes até cínicas e hipócritas, dissimuladas. É preciso ir fundo às raízes das suas causas, no sentido de erradicá-las.

Os atos de denúncia desesperada dos monges budistas contribuíram decisivamente para o fim da Guerra do Vietnã. O fogo às vestes dos jovens islâmicos desencapsulou a Primavera Árabe.

Por que a denúncia dos suicídios generalizados e das perversões psicológicas tão graves nos assalariados em todo o mundo das organizações não desencadeia uma atitude efetivamente proativa dos dirigentes empresariais, das associações profissionais e sindicais e dos políticos comprometidos com o bem comum? O silêncio de todos é cúmplice! Só contribui para o agravamento de uma nova epidemia profissional – a neurose do trabalho moderno!

Troca de informações e experiên

Nos 3 primeiros meses de 2016, o CRA-RJ recebeu 7 visitas técnicas de outros



Adm. Marcos Clay, conselheiro federal pelo CRA-AC, conhece o setor de registro



Adm. Hélio Tito, presidente do CRA-MS, efetua o registro secundário na hora

O CRA-RJ já abriu as portas para receber representantes de sete diferentes Conselhos Regionais de estados brasileiros em 2016: Acre, Espírito Santo, Mato Grosso, Paraíba, São Paulo, Santa Catarina e Sergipe fizeram visitas técnicas à sede do Conselho do Rio de Janeiro.

As visitas foram sempre motivadas pelo interesse de conhecer detalhes do dia a dia do trabalho desenvolvido no CRA-RJ, principalmente as tecnologias implantadas e o modelo de gestão praticado para atender os profissionais e estudantes de Administração fluminenses.

As áreas de Fiscalização e de Registro de pessoas físicas e jurídicas sempre receberam um destaque maior por parte dos visitantes, por se tratar de eixos fundamentais ao desenvolvimento da Administração. Setores como de arquivo, comunicação, tecnologia da informação, dívida ativa e financeiro também foram apre-

sentados durante as visitas técnicas.

Para o presidente do CRA-RJ, Administrador Wagner Siqueira, esses encontros são oportunidades vitais para a troca de informações entre os conselhos profissionais brasileiros.

“As conversas, as visitas, as discussões e os debates com os colegas que nos visitam, pressupostamente, para aprender, muitas vezes nos ensinam. Ficamos muitos felizes em transmitir aos conselhos coirmãos muito do que estamos fazendo. Porém, afirmo que, em que cada visita dessa, aprendemos muito”, salientou o Administrador.

Motivações

Para o Administrador Pedro Prêmoli, superintendente do CRA-ES, a negativação dos nomes de profissionais inadimplentes é uma forma de demonstrar ainda mais a seriedade dos Conselhos. E isso lhe chamou a atenção durante a visita técnica.

“A inadimplência vem crescendo, os Regionais precisam se manter sustentáveis e esse é um projeto que motivou a nossa vinda aqui. Outra ferramenta que nos motivou foi o sistema de Fiscalização. Viemos aprimorar o conhecimento sobre como orientar e fazer fiscalização profissional”, enfatizou Prêmoli.

Durante a visita, o Administrador Hélio Tito Simões, presidente do CRA do Mato Grosso, destacou que as visitas aos Conselhos mais desenvolvidos são importantes, pois permitem que os outros façam mudanças em sua atuação e destacou, ainda, os avanços tecnológicos que o CRA-RJ tem apresentado.

“A visita foi muito importante, porque o Conselho do Rio de Janeiro está muito evoluído tecnologicamente, no relacionamento com a sociedade, com os Administradores, com os estudantes, que são os futuros registrados, com as instituições

Relações entre Conselhos Regionais

de outros estados, que vieram conhecer a infraestrutura e a tecnologia fluminenses



Adm. Evandro Fortunato, presidente do CRA-SC, e o Adm. Wagner Siqueira



Adm. Ednaldo Flor, presidente do CRA-PB, faz o secundário no Itinerante

“ Ficamos felizes em transmitir aos conselhos coirmãos muito do que estamos fazendo”

de ensino e com a base do mercado, que é a finalidade dos conselhos. Essas visitas técnicas oportunizam que os menores façam uma mudança na sua atuação”, disse o Administrador.

O Adm. Marcos Clay da Silva, conselheiro federal pelo CRA-AC e diretor de Relações Internacionais e Eventos do CFA, também apontou os avanços tecnológicos desenvolvidos no CRA-RJ como principal destaque da instituição e disse ainda, que acredita que a troca entre os Conselhos pode ajudar no trabalho desenvolvido em outros regionais.

“Viemos conhecer um pouco da

estrutura, a parte tecnológica e gestão administrativa e financeira do Conselho e com isso vamos levar as boas práticas para os regionais. Um dos avanços tecnológicos em destaque aqui no CRA-RJ é que hoje tudo que é ligado à Administração e ao Administrador é digital, com as documentações enviadas através da internet, através de soluções de informática. Por isso, estamos aqui tentando levar essa prática para os outros estados”, disse o conselheiro federal pelo Acre.

Para o presidente do Conselho de Sergipe, Adm. Carlos Eloy Filho,

o Conselho fluminense pode ser usado como modelo para todos os outros CRAs e se disse contente ao fim da visita.

“Saímos extremamente satisfeitos e convencidos de que foi uma visita importante. Levamos conosco esse novo sistema de Fiscalização, que foi implantado no CRA-RJ, e percebemos ter um retorno muito grande, possibilitando o aumento das oportunidades para os Administradores. A ideia é que possamos colocar as virtudes do CRA-RJ em nossa realidade”, enfatizou Eloy.

UCAdm

Enquanto visitava o Conselho do Rio, o Adm. Ednaldo Flor, presidente do Conselho da Paraíba, destacou os convênios firmados com o CRA-RJ, em especial o da Universidade Corporativa do Administrador – Centro de Educação Continuada Gilda Nunes, iniciativa lançada pelo Con-


selho do Rio e que agora atende diferentes estados, possibilitando que estudantes e profissionais tenham acesso a cursos online e gratuitos para aperfeiçoamento da profissão.

“A utilização da Universidade Corporativa do Administrador tem sido de suma importância para engrandecer a profissão na Paraíba e a repercussão é muito boa. Nós a temos levado por toda a Paraíba em favor do crescimento e valorização dos profissionais de Administração”, disse o Administrador.

O Adm. Evandro Fortunato Linhares, presidente do CRA-SC, que veio para a visita acompanhado dos Administradores Luiz Scarduelli, procurador Jurídico, Alexandre Ivan Farias, coordenador de Fiscalização, e Fernanda Fernandes Cachapuz, coordenadora administrativo/financeiro, todos do conselho catarinense, também destacou a importância do convênio com o CRA-RJ, para utilizar os serviços oferecidos pela UCAdm e disse ainda que essa parceria já era uma vontade antiga.

“Quando conheci o projeto fiquei encantado e ao me tornar presidente, conseguimos resgatá-lo e consolidá-lo. Tenho certeza de que ele vai trazer grandes frutos aos profissionais e estudantes de Administração de Santa Catarina”, disse o Administrador.

Durante as visitas técnicas, alguns representantes dos regionais aproveitaram a oportunidade para tirar o registro secundário no Conselho do Rio de Janeiro, assim como a supervisora de fiscalização do CRA-SP, Adm. Maria Inês Moraes, que visitou o CRA-RJ no mesmo dia do Adm. Mauro Kreuz, conselheiro federal por São Paulo.

Alguns dos representantes dos conselhos regionais visitantes também puderam acompanhar a Sessão Plenária do CRA-RJ realizada às terças-feias no plenário Adm. Abílio Thomas de Freitas. 



Adm. Carlos Eloy Filho, presidente do CRA-SE, aprende mais sobre o sistema de Fiscalização do CRA-RJ



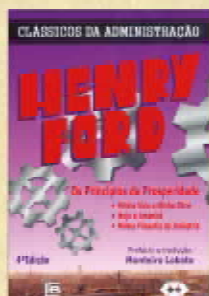
Adm. Pedro Prêmoli, superintendente do CRA-ES (esquerda), ao lado do Adm. Wagner Siqueira e do Adm. Leonardo Fuerth, superintendente do CRA-RJ



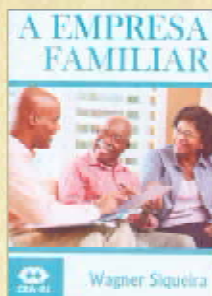
Membros do CRA-SP também estiveram em reunião com o presidente do CRA-RJ



AdmLivros



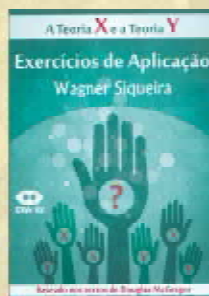
Por R\$ 40,00



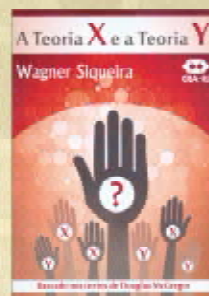
Por R\$ 5,00*



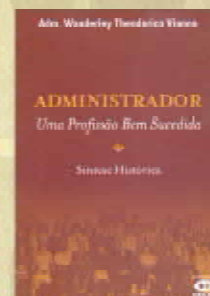
Por R\$ 5,00*



Por R\$ 5,00*



Por R\$ 5,00*



Por R\$ 15,00



Por R\$ 25,00



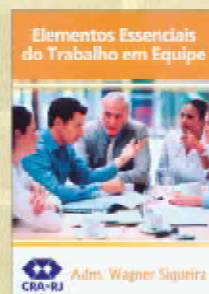
Por R\$ 5,00*



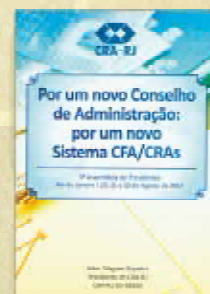
Por R\$ 5,00*



Por R\$ 15,00



Por R\$ 5,00*



Por R\$ 5,00*



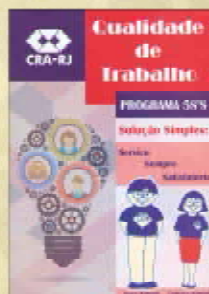
Por R\$ 5,00*



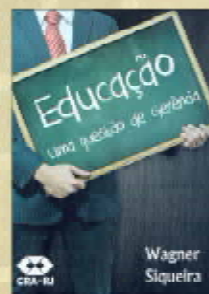
Por R\$ 5,00*



Por R\$ 5,00*



Por R\$ 5,00*



Por R\$ 5,00*



Por R\$ 25,00

*Na compra de quatro livretos, o quinto é cortesia

cra-rj.adm.br/loja



Três novos estados assinam

Distrito Federal, Minas Gerais e Rio Grande do Norte são os no

O Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro firmou convênio com mais três CRAs para a utilização da Universidade Corporativa do Administrador - Centro de Educação Continuada Gilda Nunes. Agora, estudantes e profissionais do Distrito Federal, Rio Grande do Norte e Minas Gerais terão acesso a 150 cursos online e gratuitos disponibilizados pela UCAdm.

Durante assinatura do contrato com o Distrito Federal, o Administrador Wagner Siqueira, presidente do CRA-RJ, defendeu que a Universidade dá oportunidade a estudantes e profissionais de Administração de se prepararem ainda mais para o mercado e defendeu a democratização do ensino.

Para a presidente do Conselho do Distrito Federal, Adm. Mônica Cova Gama, é fundamental que haja o investimento no desenvolvimento dos profissionais que possuem vínculo com o Conselho.

“Administrar pessoas e empresas não é uma tarefa simples. Em um mundo extremamente dinâmico, os profissionais devem estar atualizados e desenvolver competências de liderança e gestão. Com a universidade corporativa, o CRA-DF irá contribuir para a qualificação e especialização dos profissionais da área”, afirmou a Administradora.

No estado de Minas Gerais, a assessora da presidência do CRA-RJ, Berenice Lima, apresentou a Universidade para o presidente do CRA-MG, Adm. Afonso Victor Viana de Andrade, e todos os representantes do Conselho mineiro. No Rio Grande do Norte, a apresentação foi feita para a presidente do CRA-RN, Adm. Kate Cunha Maciel, e para os demais conselheiros, além da secretária-adjunta de Administração do Estado, Adm. Flavia Lisboa.

“A Universidade Corporativa do Administrador é uma excelente iniciativa do CRA-RJ. É um programa inteligente, necessário e transformador. Além de proporcionar o benefício para os profissionais registrados no Rio de Janeiro, ele abriu a oportunidade para outros regionais utilizarem a mesma dinâmica, fortalecendo ainda mais o conhecimento dos profissionais de Administração, o que demonstra uma atitude colaborativa e digna de

reconhecimento”, analisou a presidente do CRA-RN, Adm. Kate Cunha, que ainda enfatizou a necessidade da educação continuada para o profissional de Administração:

“O CRA-RN acredita que um dos pilares para o fortalecimento da profissão é o investimento em alternativas de potencialização do conhecimento, influenciando diretamente nos resultados gerados para a sociedade. De forma secundária, o convênio funciona, também, como



Um convênio com a UCAdm

Novos parceiros da Universidade Corporativa do Administrador

instrumento de fidelização e de valorização do exercício legal, pelo registro e adimplência”, finalizou a presidente.

Segundo o Adm. Wagner Siqueira, com os convênios entre os conselhos, todos se beneficiam:

“Esta é uma relação ganha-ganha, pois aquele que está transmitindo uma ferramenta, uma tecnologia ou um processo a outra entidade está aprendendo também, como acontece no dia a dia do ensino-aprendizagem.

Vemos com muito bons olhos e alegria essas relações”.





A UCAdm

A Universidade Corporativa do Administrador é uma plataforma de ensino a distância, lançada no ano de 2014 pelo CRA-RJ. Com

o objetivo de promover o aprendizado contínuo de toda a cadeia de valor das organizações e elevar o nível de eficiência dos profissionais de Administração.

Para ter acesso gratuito aos cursos, que envolvem 16 áreas, como Administração e Negócios, Desenvolvimento Pessoal, Gestão e Liderança e Recursos Humanos, os profissionais precisam ser registrados e estar em dia com seus Conselhos, assim como estudantes precisam ser inscritos e portadores da Carteira Especial da Estudante (CEE), dentro da validade.

Todos os alunos da Universidade Corporativa do Administrador podem se matricular em até cinco cursos por mês. A UCAdm ainda disponibiliza o sistema de avaliação e certificação ao término de cada módulo, em todos os cursos oferecidos. Além disso, os alunos têm acesso à biblioteca virtual para auxiliar nos estudos e suporte 24 horas por dia. 

Todos os alunos da Universidade Corporativa do Administrador podem se matricular em até cinco cursos por mês. A UCAdm ainda disponibiliza o sistema de avaliação e certificação ao término de cada módulo, em todos os cursos oferecidos. Além disso, os alunos têm acesso à biblioteca virtual para auxiliar nos estudos e suporte 24 horas por dia. 



Adm. Monica Cova Gama, presidente do CRA-DF, assina o convênio



Conselheiros do CRA-MG durante a apresentação da UCAdm



Adm. Ione Salém, Berenice Lima e Adm. Kate Cunha em Natal

Alagoas recebe Assembleia

Adm. Wagner Siqueira esteve na primeira reunião do Sistema CFA/CRA's



Apresentação do Adm. Wagner Siqueira sobre a Fiscalização do CRA-RJ



Adm. Carolina Simon Maia, presidente do CRA-AL, foi a anfitriã do evento

O Adm. Wagner Siqueira, presidente do CRA-RJ, participou da 1ª Assembleia de Presidentes do Sistema CFA/CRA's de 2016, no Estado de Alagoas. Entre outros assuntos referentes ao presente e ao futuro da Administração brasileira, ele apresentou o sistema de informações do Autoatendimento e a otimização da Fiscalização do Conselho do Rio de Janeiro.

Durante sua explanação, o presidente do CRA-RJ destacou a necessidade de todo o Sistema CFA/CRA's acompanhar as evoluções tecnológicas, bem como as transformações sociais que têm ocorrido de forma cada vez mais rápida. Para ele, aprimorar os métodos de Fiscalização é crucial para garantir a reserva de mercado para os profissionais de Administração devidamente registrados.

"Comemoramos os 50 anos da nossa profissão, agora estamos na crise da meia idade. Os velhos hábitos

devem ser revistos e reconsiderados. É preciso mudar conceitos e processos de trabalho, alterar o processo mental. Incorporar o novo na mente, sangue e corações para acompanhar o mundo da Administração que vivemos hoje", salientou o presidente.

Crescimento

O Adm. Wagner Siqueira acredita que se é possível realizar tais ações no CRA-RJ, também é viável aplicar em todo o Sistema CFA/CRA's, alavancando a disseminação e valorização da Ciência da Administração no Brasil.

"Porque no sistema judiciário tudo

é web? Tudo é feito por sistema e o nosso não é? Precisamos trazer essa tecnologia para todo o nosso Sistema", garantiu o presidente do CRA-RJ, que ainda completou falando da necessidade de investimentos em inovação:

"Nosso sistema continuará fraco enquanto dependermos dos grandes estados. Todos os Conselhos Regionais podem e precisam ser autossuficientes e o caminho está aqui, através da tecnologia e da revisão de conceitos. O Conselho Federal crescerá, os Regionais crescerão e, o mais importante, a profissão crescerá em todo país", finalizou. 🗨️

“ É preciso mudar conceitos e processos de trabalho, alterar nosso processo mental”



Encontro de Administradores

5 e 6 de outubro
Rio de Janeiro

**“Da máquina à rede:
a nova realidade da Administração”**



Saiba mais:

cra-rj.adm.br/encad2016



Eventos CRA-RJ*

07	18h30	Palestra (Sede) Palestra: Liderança e Valores Humanos: O que faz a diferença Palestrante: Adm. Robson Santarém
19	19h30	Palestra (Sede) Palestra: Teste de Invasão de redes, uma ferramenta para reforçar a segurança do seu negócio Palestrante: Guilherme Neves Lopes
26	18h30	Palestra (Sede) Palestra: Palestra: Como Implementar um Sistema de Excelência em Gestão Logística Palestrante: Adm. Luís Eduardo Cunha Ribeiro

* Programação sujeita à alterações.

Agenda Relações Acadêmicas*

04	Unisuam (Campo Grande) Palestra Institucional / 10h30
04	Estácio de Sá (Nova Iguaçu) – Palestra Institucional / 19h
05	Unisuam (Bonsucesso) – Palestra Institucional / 10h30
05	Faculdade Itaboraí – Palestra Registro Profissional / 19h
06	Faculdade de Duque de Caxias – Palestra Institucional / 19h
08	Universidade Estácio de Sá (Centro) – Palestra Institucional / 19h
18	Universidade Veiga de Almeida (Centro) – CRA-RJ - Visita Técnica / 10h

* Programação sujeita à alterações.
Acesse o blog academicocrarj.com para conferir.

Agenda Itinerante*

13	Av. Nossa Senhora da Glória, 845 - Praia Campista - Macaé / 13h às 17h
19	Av. Cesário de Melo, 2580 - Campo Grande - RJ/ 10h às 16h

* Programação sujeita à alterações.
Acesse o site: cra-rj.adm.br para conferir.

Empresas Juniores: regulamentação para melhorias no aprendizado

O Congresso Nacional aprovou o projeto de lei 437/2012, que regulamenta a criação de empresas juniores dentro das universidades brasileiras. Embora a atividade seja desenvolvida no Brasil desde o final da década de 1980, ainda não havia lei específica sobre seu funcionamento. Assim, o objetivo da proposta é fortalecer a atividade, que promove a integração entre a teoria acadêmica e a prática do mercado de trabalho. Agora, o texto segue para apreciação da presidência da República.

Em entrevista para Rádio e TV CRA-RJ, a presidente da Federação das Empresas Juniores do Estado do Rio de Janeiro (RioJunior), a estudante de Administração Giovanna Loyola, falou sobre a medida. De acordo com ela, o grande benefício obtido é o aumento da relevância do trabalho desenvolvido pelos estudantes. Ela ainda reforçou que a iniciativa de promover o empreendedorismo dentro das faculdades corrobora a ideia de unir teoria e prática em prol da formação de bons profissionais.

“Esse projeto já vem sendo construído há algum tempo e acho que




Giovanna Loyola, presidente da Rio Junior, defende a importância dessa regulamentação

2016 vai ser um ano muito relevante. Vamos realmente fazer história nesse sentido, porque haverá uma regulamentação para apoiar as empresas juniores. Então, a cada aprovação, a gente fica muito feliz”, declarou Loyola.

Para o vice-presidente de Educação, Estudos e Pesquisa do CRA-RJ, Adm. Miguel Marun, a medida demonstra a importância que este movimento tem.

“Eu só vejo com bons olhos, porque quando o instrumento de avaliação do Ministério da Educação cobrava a Empresa Junior algumas faculdades implantaram. Mas, a partir do momento que deixou de ser considerado como movimento de avaliação, elas foram retiradas [das faculdades] e isto tira o ganho do aprendizado junto com a prática”, disse Marun.

O conselheiro do CRA-RJ Adm. Marcelo Marujo acredita que há muitos benefícios relacionados à sanção do projeto. Entre eles, o fomento do crescimento econômico e social de comunidades locais, a competitividade de mercado e o maior aproveitamento do aprendizado teórico. 

Assista e ouça



TV CRA-RJ



Rádio CRA-RJ

Alunos do curso Técnico em Administração do Senac visitam a sede


Estudantes do curso Técnico em Administração do Senac de Irajá, na Zona Norte do Rio de Janeiro, visitaram a sede do Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro, conheceram todos os setores e como funciona o dia a dia da instituição

A visita técnica realizada no CRA-RJ tem como objetivo aproximar os estudantes dos serviços oferecidos pelo Conselho não só para os profissionais de Administração, mas também para



Alunos do Senac conhecem a sede do CRA-RJ

aqueles que estão se graduando e, assim, auxiliá-los em sua formação acadêmica. O Adm. Raphael Monteiro, assessor de Relações Acadêmicas do CRA-RJ, também fez uma palestra sobre ‘O Administrador e o Mercado de Trabalho’.

Os interessados em visitar o CRA-RJ devem entrar em contato e agendar com a Assessoria de Relações Acadêmicas pelo e-mail estudante@cra-rj.org.br. 

CRA-RJ e Abecomm buscam impedir cobrança antecipada de boleto

Os diretores da Associação Brasileira de Comércio Eletrônico (Abecomm), Rodrigo Bandeira Santos e Walter Aranha Capanema, e o superintendente do CRA-RJ, Adm. Leonardo Fuerth, conversaram com a Rádio CRA-RJ sobre a cobrança antecipada dos boletos bancários, autorizada pela Federação Brasileira de Bancos (Febraban), e que deverá entrar em vigor a partir de 1º de janeiro de 2017. No entanto, desde junho do ano passado, o CRA-RJ está posicionado contra tal medida que irá onerar empresas e consumidor final.

De acordo com Rodrigo Bandeira do Santos, a Abecomm entende que hoje o comerciante virtual já tem uma série de encargos e despesas e não cabe essa despesa extra em relação a um boleto emitido, sem nem ter sido pago.

“Sem haver a garantia da quitação, sem a certeza de receber o pagamento não há como haver essa cobrança, que é muito onerosa, fora do contexto”, analisa o diretor.

Já Walter Aranha Capanema, diretor-jurídico da Abecomm, garante que esse tipo de cobrança viola a boa-fé objetiva e onera todos os envolvidos.



Diretores da Abecomm concedem entrevista à Rádio CRA-RJ sobre o abuso da Febraban

“O boleto, que hoje em dia é uma das formas mais usadas no pagamento online, vai ficar mais caro e provavelmente desaparecer”, salienta Capanema.

Para as empresas, a cobrança registrada gera um custo extraordinário em cima da expectativa de receita.

“Essa prática irá elevar mais uma vez o custo Brasil. Por isso, o plenário do CRA-RJ se associou à Abecomm para mostrar à sociedade brasileira

o custo que surgirá em 1º de janeiro de 2017”, afirmou o superintendente do CRA-RJ, Adm. Leonardo Fuerth, lembrando ainda que as organizações estão se associando e buscando expedientes jurídicos para tentar reverter esse quadro, que pode gerar um grande prejuízo para empresas, consumidor final e para o Administrador, que deverá lidar com a questão nos seus postos de trabalho.

CRA-RJ solicita impugnação de concurso para temporários do IBGE

O CRA-RJ solicitou a impugnação do concurso público de seleção de profissionais temporários do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O edital do certame prevê vagas para candidatos com qualquer formação de nível superior, sendo que as atribuições destes cargos são exclusivas do profissional de Administração devidamente registrado no seu Conselho de Classe. O ofício de impugnação foi enviado ao IBGE e à



Fundação Getúlio Vargas, organizadora do concurso.

O ofício reitera que é cristalina a necessidade de inclusão do Administrador, devidamente registrado no CRA, como habilitado exclusivo para os cargos elencados, admitindo-se também a graduação em Economia ou Contabilidade para o cargo de Analista em Orçamento e Finanças e o curso de Logística para o cargo de Analista em Recursos Materiais e Logística.

Itinerante percorre o Estado

Unidade Móvel do CRA-RJ atendeu dentro e fora do município do Rio



Santo Antônio de Pádua recebeu o CRA-RJ Itinerante




Profissionais e empresas também foram atendidos na Barra e no Centro

O CRA-RJ Itinerante está a todo vapor. Nos primeiros meses de 2016, a unidade móvel do Conselho esteve presente em bairros da cidade do Rio de Janeiro e municípios do interior, atendendo diversos profissionais, empresas e estudantes de Administração com serviços relacionados ao Conselho.

O veículo, equipado com tecnologia de ponta, atendeu os bairros do Centro e Barra da Tijuca, na capital carioca, e o município de Santo Antônio de Pádua. Entre os procedimentos disponíveis no Itinerante e realizados pela equipe do CRA-RJ estão a emissão de registro profissional, secundário e de estudante, segunda via de carteira, pagamento de anuidade/parcelamento, entre outras solicitações, que são realizadas na sede do Conselho.

O projeto do CRA-RJ é uma forma de facilitar o acesso aos serviços disponibilizados pela instituição por meio de seu sistema de Autoatendimento.

Para acompanhar a agenda do CRA-RJ Itinerante, acesse o site cra-rj.adm.br ou nossas mídias sociais. 



A Unidade Móvel do Conselho está apta a realizar diversos serviços e também conta com agendamento pelo Autoatendimento



Medium

NOVIDADE

Sempre de olho nas inovações tecnológicas e pronto para acompanhar os Administradores e estudantes nas redes sociais, o CRA-RJ criou um perfil no Medium, um mix de publicador de conteúdo e rede social. Nele são inseridos semanalmente artigos do presidente do CRA-RJ, Adm. Wagner Siqueira, e de outras personalidades ligadas à área. Acesse medium.com/crarj.


Palestra destaca importância do planejamento na realização de tarefas

O CRA-RJ, através da Comissão Especial da Mulher Administradora, promoveu a palestra “Que habilidades desenvolver para lidar com multitarefas”, no dia 18 de março, apresentada pelo consultor Sérgio Montes. A ideia central do evento foi elaborar formas de conseguir desempenhar as atividades do cotidiano, sejam estas domésticas ou profissional, com um nível de qualidade o mais elevado possível.

A abertura foi feita pela Adm. Mara Biasi, que relacionou o tema com o fato de a mulher ser caracterizada como um exemplo de realização das multitarefas. Além de citar atividades cotidianas, ela destacou as conquistas sociais femininas, como as mudanças efetuadas na Constituição de 1988 e frisou ainda que faltam muitas conquistas em prol das mulheres, principalmente dentro do ambiente de trabalho, onde ganham salários menores que dos homens.

Sérgio Montes, que atua como coaching e consultor no mercado corporativo, afirmou que o termo multitarefas não se encaixa com o perfil que é buscado nas grandes empresas. Para o palestrante, o que existe é a capacidade de as pessoas serem multifacetadas, ou seja, desenvolverem habilidades que permitam ao

indivíduo executar tarefas variadas em momentos distintos. Tal desenvolvimento seria resultado de planejamento, não deixando o profissional sobrecarregado:

“Nós não somos multitarefas, nós não nascemos para isso. Nós somos multifacetados, característica essa que o mercado está procurando”. 



O consultor Sérgio Montes afirmou que o mercado procura por profissionais multifacetados

Como Administradores devem atuar para prevenir o roubo de dados

Ataques cibernéticos e os prejuízos que estes têm causado nas estruturas governamentais, empresariais e pessoais foram o tema principal da palestra “Sequestro de Computadores: o que é e como prevenir”, realizada pelo Mestre em Sistemas de Informação, Guilherme Neves, no CRA-RJ.

O palestrante utilizou diversos dados para demonstrar o crescimento dessa apropriação indevida realizada pelos famosos “hackers”, que usam criptografia para decodificar as informações de seus alvos.

Segundo Guilherme Neves, a prevenção ainda é a melhor forma de evitar ataques desse tipo, tendo em vista que ao criar barreiras de segurança, o responsável pelos dados impede que invasor tenha acesso a essas informações, sendo posterior-




Guilherme Neves afirmou que a prevenção ainda é o melhor remédio contra os ataques

mente identificado.

Guilherme Neves ainda enfatizou o papel do Administrador nessas situações.

“É fundamental que o Administrador tenha um plano de continuidade de negócios, onde ele terá

mapeado todos os processos, o impacto de cada processo de negócio na sua organização e, a partir disso, criar planos de contingência operacional para o momento de crise e plano de recuperação do desastre”, afirmou o palestrante. 

O trabalho do Administrador na Gestão Pública é tema de seminário

O Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro recebeu os Administradores Clésio Guimarães Faria, Marco Aurélio Lima de Sá, coordenador da Comissão Especial de Gestão Pública do CRA-RJ, e Cesar Campos, coordenador do Programa Delegacia Legal, para o 1º Seminário de Gestão Pública na sede do Conselho.

Durante o evento, os profissionais compartilharam suas experiências de trabalho e contaram a importância do Administrador em Gestão Pública e maneiras de se destacar no setor.

O Adm. Clésio Guimarães Faria contou sobre os trabalhos que desempenhou no setor público e disse ainda que o diferencial na profissão é tornar a teoria, aprendida quando

ainda se é estudante, em prática.

“O Administrador pode fazer a diferença na área pública, principalmente quando colocamos a nossa teoria na prática. Quando você aplica o que aprendeu em teoria, você sente orgulho e prazer na profissão”, disse o Administrador.

Ao longo do evento, que recebeu profissionais e estudantes de Administração, o Adm. Marco Aurélio Lima de Sá deu detalhes do que pode ser feito para se destacar no mercado.

Já o Adm. Cesar Campos falou sobre a definição de Gestão Pú-

blica e mostrou as mudanças que ocorreram nas delegacias do estado do Rio de Janeiro, após a implantação do Programa Delegacia Legal, desde mudanças físicas à mudanças no comportamento dos funcionários públicos, que atuam em cada uma delas.

“A definição mais simples que encontro para Gestão Pública é um conjunto de ações que envolvem as atividades voltadas a atender as necessidades coletivas da sociedade e o Administrador atua como um agente de transformação social”, definiu o Adm. Cesar Campos. ♦♦

“ Quando você aplica o que aprendeu em teoria, você sente orgulho e prazer na profissão ”



O Adm. César Campos é coordenador do Programa Delegacia Legal e foi um dos palestrantes do 1º Seminário de Gestão Pública do CRA-RJ



O Adm. Marco Aurélio Lima de Sá coordena a comissão sobre o tema



Os Administradores membros da Comissão Especial de Gestão Pública

Excelência na prestação de serviços passa pelo trabalho do Administrador

O Conselho Regional de Administração recebeu em sua sede, no dia 10 de março, o Administrador Sandro Reis, que apresentou a palestra “Desafios para a Excelência na Prestação de Serviços”, falando sobre a demanda que tem se destacado dentro do mercado de trabalho.

A venda de prestação de serviços tem sido uma das áreas que mais cresce no mundo e também uma das mais exigentes, segundo o Adm. Sandro Reis. Isso faz com que os vendedores busquem ampliar ao máximo a qualidade dentro daquilo que é oferecido. Assim, um estudo amplo de mercado, junto aos concorrentes e ao público-alvo torna-se importante no momento de escolher o que disponibilizar e também de que forma fazê-lo.

Para o Adm. Sandro Reis, é necessário estar sempre em busca da su-



O Adm. Sandro Reis falou sobre a valorização do fator humano para melhorar na prestação de serviços

peração, visando oferecer o seu melhor ao cliente, apresentando algum tipo de diferencial diante dos demais. O palestrante ainda citou a Disney como um grande caso de sucesso para a boa prestação de serviços.

“Isso se deve graças ao fator humano, já que quem está no ‘front’, li-

dando direto com o cliente tem essa preocupação. É o chamado ‘empowerment’, ou seja, é dado o devido empoderamento para quem está na linha de frente poder discernir o que é certo e o que é errado, sem ter que passar por 50 gerentes”, analisou o Administrador. 📡

Estratégias de logística em tempos de desafios para obter bons resultados

O CRA-RJ promoveu a palestra “Perspectivas Logísticas em tempos de desafios” para mostrar aos Administradores que é possível obter bons resultados mesmo em tempos de crise. O responsável por apresentar o tema foi o Adm. Hélio Meirim, coordenador da Comissão Especial de Logística do CRA-RJ.

O Adm. Hélio Meirim explicou que a crise instalada no Brasil afeta todos os setores do mercado nacional, por isso os gestores precisam estar atentos às constantes mudanças no cenário atual. No que tange à Logística, Meirim destacou alguns pontos cruciais para se evitar perdas de produtos e de clientes. Planejar a demanda, programar entregas ágeis e confiáveis e cuidar da infraestrutura foram alguns dos pontos abordados.

“Gerenciamento de estoque não é nada fácil. Mas o Administrador pre-

cisa acompanhar tudo bem de perto, junto aos seus clientes e fornecedores. Ter produto demais é ruim, mas ter de menos também não é bom. É preciso ter equilíbrio”, disse.

De acordo com Meirim, a comunicação com os fornecedores é funda-

mental para a sobrevivência de um negócio que requer boa logística.

“É de extrema importância que você ache a melhor forma de dizer [suas estratégias], mas não informar ao fornecedor não adianta”, explicou Meirim. 📡



O Adm. Hélio Meirim falou sobre a importância da ligação com os fornecedores

Inteligência emocional é destaque em palestra promovida pelo CRA-RJ

O Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro promoveu a palestra “Da razão à emoção: Em busca da inteligência emocional”, com o Administrador Carlos Augusto Correia Lima Reis, por meio da Comissão Especial de Administração em Serviços de Saúde. Também foi apresentada a leitura dramatizada da obra “Histórias de hospital: O furto”.

O projeto de leituras dramatizadas tem o objetivo de mostrar ‘situações vividas no complexo ambiente de um hospital’. Desta forma, profissionais e estudantes podem ter contato com a realidade que muitos Administradores não conhecem”, explica o coordenador adjunto da Comissão, Adm. Pedro Paulo Leite do Vale.

Na história apresentada, o Administrador responsável pela gestão hospitalar precisou resolver um conflito, onde uma das funcionárias da



O Adm. Carlos Augusto Correia Lima Reis falou sobre os diversos tipos de inteligência emocional

limpeza fora acusada de furto. Na trama, a habilidade de lidar com as pessoas e suas fragilidades fez com que o profissional da Administração local desvendasse o fato e descobrisse que tudo fora um mal-entendido perigoso.

Durante a apresentação da pales-

tra, Lima Reis destacou a necessidade de os gestores compreenderem os diversos tipos de inteligência existentes para não cometerem equívocos durante as seleções de RH, por exemplo. Ele explicou como surgiu o teste de QI (Quociente de inteligência) e como ele acabou por cair em desuso. 🗣️

Coordenadores de curso afirmam que há espaço no mercado de trabalho

Os Administradores Vladimir Gonçalves e Manuel Lemos, coordenadores de cursos de Administração e de Tecnologia em Logística, respectivamente, concederam entrevista para a Rádio e TV CRA-RJ sobre o mercado para profissionais de Gestão. O vice-presidente de Educação, Estudos e Pesquisas do Conselho, Adm. Miguel Marun, também participou dos programas. Eles ressaltaram a necessidade dos estudantes buscarem destaque ainda na universidade.

Durante a entrevista, o Adm. Vladimir Gonçalves destacou que o graduando em Administração não pode se preocupar apenas com a conclusão do curso superior, mas é preciso ir além. Ele deve ‘estar preocupado com qual especialização vai conseguir, qual idioma que vai cursar, buscar experiência de mercado, no exterior’, entre outras coisas. Gonçalves ainda destacou que

a educação a distância é uma forma de se obter boa qualificação, em meio à falta de tempo do dia a dia.

No que tange ao mercado para Tecnólogos, o Adm. Manuel Lemos ressaltou que tais profissionais chegam ao mercado, geralmente, muito competentes, porque se especializam em uma área. Ainda de acordo com ele, há espaço para formados em tecnologia da gestão ‘sem concorrer com profissionais de graduação tradicional’. Ele ainda destacou que esta área pode ser um caminho ‘mais rápido para a empregabilidade’.

O Adm. Miguel Marun acredita que em todos os casos é necessário que o profissional ou estudante busque se aprimorar cada vez mais. Ele lembrou que muitas ve-

zes os alunos se perdem com as novas mídias online e não absorvem bem o conteúdo exposto nas aulas. Para Marun, é preciso ‘se disciplinar no que será feito, porque a competitividade é cada vez maior’. 🗣️





Professora fala sobre a importância do ensino a distância no Brasil

O ensino a distância é uma das ferramentas facilitadoras do estudo nos dias de hoje e foi exatamente sobre isso que a Adm. Ana Shirley França falou em entrevista ao CRA-RJ. A professora desenvolveu o artigo “Empresas que aprendem e o ensino a distância nas organizações” e explicou a modalidade de ensino.

Para Adm. Ana Shirley, a educação a distância possibilita as mesmas qualidades que o aprendizado presencial e possibilita que as pessoas que estejam em lugares afastados do centro urbano ou com falta de tempo tenham acesso a aprendizagem.

A professora também defendeu a educação a distância como forma de se manter atualizado.

“Aquele tempo em que se estudava e estava pronto para o mercado terminou. Qualquer profissional recém-saído da universidade precisa ter a percepção de que estudar é para sempre. A nossa



A Adm. Ana Shirley França falou sobre a democratização do estudo através da educação a distância

sociedade é dinâmica e muda os conhecimentos a toda hora, é preciso que estejamos em atualização”, disse Ana Shirley.

Como profissional de educação, ela diz que sua contribuição no ensino a distância é mais efetiva, pois pode falar para diferentes tipos de pessoas, que por motivos distintos não tinham acesso aos

estudos ou que desejam retomá-lo.

“O ensino a distância contribui não só para a democratização da educação, mas também para muitas pessoas que não tinham a possibilidade de estudar”, disse.

Maquiagem do produto é tema de entrevista no CRA-RJ

O coordenador da Comissão Especial de Marketing do CRA-RJ, Adm. Miguel Marun, concedeu entrevista para a TV e a Rádio CRA-RJ e falou sobre maquiagem do pro-

duto. Ele explicou que esse termo é utilizado quando os produtos comercializados têm suas medidas reduzidas, mas os preços se mantêm os mesmos. Tal situação normal-

mente acarreta prejuízos para os consumidores.

O Adm. Miguel Marun citou casos clássicos de maquiagem do produto, como, por exemplo, o tamanho de biscoitos, peso de bombons sortidos ou barras, tamanho de papel higiênico, quantidade de shampoo etc. Todos esses itens, entre outros, sofreram alterações em suas medidas com o passar dos anos.

Para Marun, ações objetivas deveriam ser tomadas para sanar tal situação.

“Para o consumidor escapar de ser lesado, é necessário que ele faça contas, observe bem o tamanho do produto e o preço e meça a relação custo benefício. A solução para inibir a prática da maquiagem do produto seria a padronização”, defendeu Marun.



Coordenador da Comissão de Marketing do CRA-RJ salientou a necessidade de padronização



TV CR



Rádio C


Setor de Recursos Humanos deve agir estrategicamente nas empresas

As Administradoras Elioneide Venâncio e Mara Braille concederam entrevista a Rádio e TV CRA-RJ sobre questões que as empresas não veem da forma correta. O foco da conversa foi na atuação do setor de Recursos Humanos dentro das organizações. Elas destacaram que o profissional de RH precisa estar em constante aperfeiçoamento para melhor atuação estratégica dentro das instituições.

A Adm. Mara Braille defendeu que 'a área de gestão de pessoas precisa mudar o comportamento' atual. De acordo com Braille, é preciso entender que este setor não é passivo, mas ativo dentro das organizações, e assim 'identificar e estar atenta a todas as áreas e os problemas específicos delas', agindo de forma estratégica.

Adm. Elioneide Venâncio ainda defendeu que é

preciso sensibilidade por parte de todos os profissionais envolvidos em um processo produtivo, independente da natureza do produto ou serviço. Ela explicou que 'somos seres integrais' e que 'se a gente tem um problema aqui, vai ter em casa, na rua, onde a gente estiver.

As entrevistadas destacaram que, como setor estratégico, o RH deve atuar entre chefias e subordinados, propondo soluções para possíveis conflitos, traçando ações estratégicas para aprimoramento dos profissionais, entre outras atividades. 



Adm. Mara Braille e Adm. Elioneide Venâncio falaram sobre o trabalho do profissional de RH

Oncologia pediátrica e boa gestão de mãos dadas

O CRA-RJ Entrevista recebeu a assistente social Laurenice Pires e a Adm. Natália Carcione que falaram sobre a oncologia pediátrica e como funciona a gestão de uma empresa sem fins lucrativos. As duas fazem parte do Instituto Desiderada, organização que auxilia no diagnóstico precoce e acesso a tratamento do câncer infantil.

Segundo Laurenice Pires, em comparação a outras doenças o câncer infantil não é tão recorrente, mas as consequências são graves.

"A diferença da doença está no impacto na mortalidade. O câncer infantil é a primeira causa de morte por doença entre 1 e 19 anos de




A Administração e o trabalho na oncologia pediátrica foram temas tratados na entrevista

idade. É importante dar atenção e definir estratégias e cuidados específicos, pois nas crianças a doença acontece de forma mais rápida", disse a assistente social.

Para a Adm. Natália Carcione, a diferença em administrar uma em-

presa sem fins lucrativos está na parte burocrática:

"A empresa trabalha com a transparência, informando como o dinheiro é aplicado nos projetos desenvolvidos e quais os resultados desse recurso", concluiu. 



UCAdm
350
CURSOS em
Diversas áreas

Educação a distância vai
com você a qualquer lugar!



ucadministrador.adm.br