



CRA/RJ

ATA DE REUNIÃO

Ata da Sessão Plenária nº 4022

Data: 09/07/2019

Folha: 01/05

1. PRESENÇAS:

1.1. Conselheiros Titulares:

Adm. Wallace de Souza Vieira – Presidente
Adm. Carlos Roberto Fernandes de Araujo – VP de Administração e Finanças
Adm. Elizabeth da Costa Bastos – VP de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Adm. Leocir Dal Pai – VP de Registro Profissional
Adm. Francisco Carlos Santos de Jesus – V.P. de Fiscalização
Adm. Agamênom Rocha Souza
Adm. Fernanda Maria Spinelli Tauil Rodrigues
Adm. Mara Darcy Biasi Ferrari Pinto
Adm. Reginaldo Oliveira de Souza
Adm. Renata Motta Vasconcellos
Tecnólogo Waldir Irineu da Silva Junior

1.2. Conselheiros Suplentes:

Adm. Elioneide de Souza Silva Venâncio
Adm. Firmino Sousa Carneiro
Adm. Reinaldo Faissal

1.3. Outras Presenças:

Marinei de Souza Soares – Secretariando o Plenário
Adm. Leonardo Ribeiro Fuerth – Superintendente Geral do CRA-RJ
Adv. Marcelo Almeida – Assessor Jurídico do CRA-RJ
Adm. Paulo Cesar Carvalho Coelho – Coordenador de Fiscalização
Adm. Rômulo Fidelis – Coordenador da TI
Berenice Lima – Assessora da Presidência do CRA-RJ
Kátia Biaia – Chefe da Assessoria de Comunicação do CRA-RJ

2. PROVIDÊNCIAS E DELIBERAÇÕES:

2.1. Abertura:

Aberta a sessão pelo Presidente do CRA-RJ, Adm. Wallace Vieira, que saudou a todos, registrou as presenças dos Conselheiros Regionais suplentes e, ainda, dos assessores que acompanham esta sessão. Felicitou ainda o Conselheiro Agamênom Rocha Souza, pelo seu aniversário neste dia, tendo o Plenário, em uníssono, aplaudido o aniversariante.

2.2. Ausência(s) justificada(s):

Apresentada a justificativa de ausência do Conselheiro Antonio Rodrigues de Andrade, nesta data sendo substituído por sua respectiva suplente, a Conselheira Fernanda Maria Spinelli Tauil Rodrigues.

2.3. Relato da 1ª Assembléia de Presidentes dos CRAs (Florianópolis, 4 a 5/7/2019):

O Presidente do CRA-RJ destacou alguns dos pontos abordados no curso da 1ª Assembléia de Presidentes dos CRAs, da qual participou em Florianópolis (SC), nos dias 4 a 5/7/2019. Disse que o CFA iniciou as tratativas para a realização da nova edição da Pesquisa Nacional Perfil, Formação, Atuação e Oportunidades de Trabalho dos Profissionais de Administração, em parceria com uma instituição renomada especializada em pesquisas de campo. Disse que o CFA está lançando o “Programa Compartilha e Capacita Regionais”, para o desenvolvimento dos

CRA's, tendo o Presidente do CRA-RJ, na ocasião, protestado contra a ausência de convite ao CRA-RJ para tomar parte do núcleo organizador desse programa, por ser o CRA-RJ um paradigma no seio das entidades de fiscalização do exercício profissional no Brasil. Com a palavra, o Conselheiro Francisco de Jesus, também presente àquela assembleia, falou sobre a exposição que lá realizou, sobre os eventos que vem sendo por ele coordenados à frente da Comissão Especial de Perícia Judicial, Extrajudicial e Administração Judicial do CFA. O Presidente do CRA-RJ informou ainda que o CFA está programando a realização do Fórum da Melhor Idade no final deste ano; e que o CFA está entabulando negociação no âmbito sulamericano para o retorno da entidade à OLA – Organização Latinoamericana de Administração.

2.4. Plano de Ação do CRA-RJ 2019-2020: PROA:

O Presidente apresentou o PROA – Programa Preparatório para Aposentadoria. Segundo o Presidente do CRA-RJ, “A transição para a aposentadoria continua sendo um dos momentos mais difíceis para o trabalhador, independentemente de sua posição profissional e social. Alguns casos chegam a ser traumáticos, sobretudo, quando se dá conta que o status, o poder e o prestígio desaparecem; a identidade dada pela empresa se perde na rutura; as inovações da internet e celulares contribuem para a dependência profissional. Ao reverso, para outros, a palavra “aposentado” significa missão cumprida; encerrou voluntariamente a rotina de trabalho diário e não tem intenção ou necessidade de reocupação profissional. No entanto, há aqueles que se veem na condição de “desempregado”, situação que carrega o estigma e o sentido implícito de fracasso. De resto, para aqueles que ainda não se aposentaram fica o alerta: não importa quanto é importante investir na aposentadoria, as pessoas também precisam ter uma ideia clara do que vão fazer quando não estiverem mais trabalhando. Ter uma visão do futuro e um planejamento dessa visão é tão importante quanto o destino para se alcançar uma aposentadoria satisfatória e, se for o caso, uma pós-carreira produtiva e prazerosa”. O Presidente do CRA-RJ disse que o **objetivo geral do PROA é proporcionar** ao participante conhecimentos, informações, orientação e aconselhamento pessoal e profissional que contribuam para potencializar habilidades, aptidões, atitudes, valores e visão que o auxiliem (i) a melhor entender o processo de aposentadoria, propiciando-lhe condições para planejar a saída da empresa; (ii) viabilizar seu projeto de pós-carreira; (iii) resgatar a auto-confiança e a auto-estima, como decorrência. E que os objetivos específicos são: Subsidiar o participante de informações relacionadas aos aspectos bio-psico-sociais, culturais, econômico-financeiros e previdenciários que interferem no processo de aposentadoria e nas mudanças de atitudes requeridas por essa nova fase da vida; Orientar e estimular o participante a buscar novos desafios pessoais e/ou profissionais; Estimular o futuro aposentado à busca de realização de seus interesses e/ou descoberta de novos, sejam eles profissionais, artísticos-cultural-esportivo, artesanato, hobbies, voluntariado, entre outros; Favorecer a qualidade de vida do aposentado preparando-o para novos desafios e oportunidades; e Criar condições para disseminação e retenção de conhecimento e experiência acumulado, em fase de pré-aposentadoria (no caso de empregado da empresa). O PROA é dividido nos seguintes módulos: Integração ao Programa; Introdução ao Programa; Informação: Uma necessidade e uma vantagem estratégica; Balanço de Competências Pessoal e Profissional; Construção de Cenários e Prospecção de Futuros; Projeto Profissional e/ou de Vida; Finanças Pessoais e Informações de Utilidade Previdenciária; Retenção de Conhecimento Acumulado; Painel de Avaliação e Crítica; e Acompanhamento e Avaliação de Egressos. Ao final o Presidente do CRA-RJ apresentou a Adm. Bruna Pinheiro, Assessora de Desenvolvimento Organizacional, que será uma das principais colaboradoras nesse projeto. Aprovado por unanimidade, pelo Plenário do CRA-RJ, o PROA.

2.5. Plano de Ação do CRA-RJ 2019-2020: LNT:

O Conselheiro Reinaldo Faissal, coordenador do Grupo de Trabalho sobre Levantamento das Necessidades de Treinamento do quadro de pessoal do CRA-RJ, apresentou os resultados do projeto proposto que, em síntese, propõe: cursos e atividades envolvendo os diversos níveis da organização, com o objetivo do aprimoramento técnico, gerencial e, sobretudo no aspecto comportamental dos colaboradores do CRA-RJ. Lembrou o Conselheiro que esse esforço de treinamento está contido no Plano de Trabalho do CRA-RJ para 2019-2020. A Conselheira Elizabeth Bastos disse que o trabalho está muito bem feito e que as lideranças devem aparar as arestas para resolver problemas que existem dentro das organizações em geral, sendo necessária a atuação do RH em conjunto com a área de Comunicação para o alcance desse mister. A Conselheira Mara Biasi ressaltou que o trabalho foi realizado em março de 2019 e que, agora em julho, já se pode perceber as evoluções no clima organizacional; sendo necessário trabalhar os diferentes tipos de lideranças que existem dentro da entidade, devendo ainda ser considerada as mudanças de “laços” que acontecem a cada gestão bem como a necessidade do RH do CRA-RJ ser mais ativo na gestão de pessoas. A Conselheira Elioneide Venâncio disse que essa é uma questão cultural, na medida em que o RH executa aquilo que lhe é demandado dentro do CRA-RJ. O Conselheiro Leocir Dal Pai disse que a sua experiência no Exército demonstrou que a motivação deriva de um bom plano de carreira, questão essa que não está presente de forma institucionalizada no CRA-RJ. A Conselheira Elizabeth Bastos disse que o Plano de Cargos e Carreiras (PCC) do CRA-RJ é um bom instrumento, que assegura diversos benefícios aos empregados do CRA-RJ. O Conselheiro César José de Campos disse que não há PCC que dê resultados se não houver integração e conhecimento dos propósitos do trabalho de cada um, alinhados com os objetivos da entidade; sendo inescapável que o trabalho desenvolvido por esse Grupo de Trabalho tenha continuidade e apresente resultados efetivos, a partir da pesquisa realizada, uma vez que os funcionários nutrem agora uma grande expectativa para a resolução das dissonâncias identificadas, e ao final se sua fala colocou-se à disposição para contribuir no que for necessário. O Presidente do CRA-RJ parabenizou o GT pelo trabalho realizado e disse que o RH do CRA-RJ deverá assumir uma posição mais estratégica, depois de saneadas as dores hoje percebidas. E que a política de RH a ser proposta se apoiará no Módulo I – Plano de Classificação de Cargos Nominais (fortemente apoiado em educação profissional) e, o Módulo II – Plano de Classificação de Cargos Gerenciais, conforme considerações presentes no Plano de Ação. A Conselheira Renata Vasconcelos disse que será apropriado o Plenário continuar recebendo informações sobre o andamento desse projeto.

2.6. Relato do Encontro Nacional de Fiscais do Sistema CFA/CRA (ENAF):

O Conselheiro Francisco de Jesus participou do Encontro Nacional de Fiscais do Sistema CFA/CRA (ENAF), realizado na sede do CFA, em Brasília, nos dias 27 e 28 de junho, destacando que o CFA deseja nomear uma ‘Comissão de Fiscais’ para a criação de um plano de remuneração variável dos fiscais dos CRAs, tendo ele, o Conselheiro Francisco de Jesus, combatido essa ideia por não haver respaldo nos orçamentos dos Regionais e poder causar potencialmente alguns conflitos entre os colaboradores dos CRAs que ocupam outros setores e que, em alguma medida, contribuem para o esforço de fiscalização. Outro assunto abordado foi a criação de um Planejamento Estratégico da Fiscalização que deverá ser elaborados pelos CRAs, tendo o Conselheiro também contestado esse plano uma vez que já existe esse planejamento, contido dentro do Plano de Trabalho do CRA-RJ para 2019-2020.

2.7. Fórum Permanente de Desenvolvimento Estratégico do RJ:

O Presidente do CRA-RJ informou que foi oficializada a participação do CRA-RJ no Fórum Permanente de Desenvolvimento Estratégico do RJ, patrocinado pela Alerj, ressaltando alguns temas que estão em andamento e que são da maior importância para a economia fluminense. Aproveitou para congratular o Conselheiro César Campos pela iniciativa de abrir esse espaço na Alerj, para o CRA-RJ. O Conselheiro César Campos disse que é muito importante a participação dos membros do CRA-RJ nas diferentes câmaras técnicas das quais agora tomam parte.

2.8. Relatos sobre o 29º Eprocad RJ:

A Conselheira Mara Biasi disse que a 29ª edição do Encontro de Professores e Coordenadores de Cursos de Administração – Eprocad RJ, foi muito proveitosa, com muito boa participação do público e com temas que causaram muito boa impressão a todos, sobre “ O futuro do ensino, da pesquisa e da extensão no Brasil” e “Futuro da Administração no Brasil” , painéis esses que contaram com a participação das seguintes autoridades: Profª Elaine Ferreira Torres (Uerj), Adm. Paulo Cesar Teixeira (Grupo Lusofona Brasil), Prof. Alcides Guarino (Unirio), Prof. Paulo Emílio (UFF) e Adm. Luiz Augusto Costa Leite. Destacou ainda a presença de internautas que acompanharam o evento ao vivo pela CRARJ Play. Acrescentou que o Conselheiro Antonio Rodrigues de Andrade está planejando a organização de um fórum permanente para discussões em torno de assuntos que causam inquietação à comunidade acadêmica, em especial. O Presidente do CRA-RJ disse que gostou muito das mediações realizadas pela Conselheira Mara Biasi e pelo Conselheiro Antonio Rodrigues de Andrade, bem como das apresentações dos painéis organizados.

2.9. Cancelamentos ex-officio por falecimento de registrados no CRA-RJ:

Aprovado por unanimidade RN CRA-RJ nº 320 de 08.07.19 cancelando por ex-officio os profissionais falecidos registrados no CRA-RJ. O Superintendente Geral do CRA-RJ, Adm. Leonardo Ribeiro Fuerth, esclareceu que essa elevada quantidade de cancelamentos por falecimento é resultante do cruzamento dos CPF constantes do cadastro do CRA-RJ com os bancos de dados públicos a que a Neoway tem acesso; e que outro lote, ainda maior, será enviado ao Plenário em breve.

2.10. Mensagem do Presidente da República (emenda constitucional para alteração do art.174):

O Presidente do CRA-RJ anunciou a publicação da Mensagem nº 276, do Presidente da República, enviada ao Congresso Nacional no dia 4 de julho de 2019, que dispõe sobre a natureza jurídica dos Conselhos Profissionais. A intenção é a de promover uma emenda constitucional para caracterizar os Conselhos Profissionais como entidades privadas sem fins lucrativos. E tornando o registro não obrigatório desde que não haja “dano concreto que possa advir à vida, à saúde, à segurança ou à ordem social pela ausência de regulação”. O Assessor Jurídico do CRA-RJ, Adv. Marcelo Almeida, lembrou que essa proposta resgata o que previa o art. 58 da Medida Provisória nº 1549/1997, posteriormente transformada na Lei 9.649/98, que alterava a natureza jurídica dos Conselhos de Fiscalização de entes públicos para privados, e que teve a sua constitucionalidade discutida e rejeitada em liminar concedida em 2001, na ADIN nº 1.717-6-DF. O Presidente do CRA-RJ manifestou preocupação no sentido de que os Conselhos Profissionais, em cenários de incerteza, devem se reinventar para se manterem sustentáveis.



CRA/RJ

ATA DE REUNIÃO

Ata da Sessão Plenária nº 4022

Data: 09/07/2019

Folha: 05/05

2.11. Relato de processos:

Após a devida análise, discussão e apresentação dos votos dos respectivos Conselheiros relatores foram aprovados pelo plenário, os relatos proferidos em 32(trinta e dois) processos nesta sessão, sendo 01 (um) processo do Conselheiro Waldir Irineu da Silva Junior, 06 (seis) processos do Conselheiro Carlos Roberto Fernandes de Araujo, 03(três) processos do Conselheiro Francisco Carlos Santos de Jesus, 07(sete) processos da Conselheira Elizabeth da Costa Bastos, 02(dois) processos do Conselheiro Francisco Carlos Santos de Jesus, 03(três) processos do Conselheiro César José de Campos, 02(dois) processos da Conselheira Renata Motta Vasconcellos, 03(três) processos do Conselheiro Agamêmnom Rocha Souza, 02(dois) processos do Conselheiro Reginaldo Souza de Oliveira, 03(três) processos do Conselheiro Leocir Dal Pai e 03(três) processos da Conselheira Mara Darcy Biasi Ferrari Pinto.

2.12. Aprovação da Ata da Sessão Plenária nº 4021 de 25/6/2019:

Aprovada por unanimidade a ata da Sessão Plenária nº 4021 de 25/06/2019.

2.13. Outros assuntos:

2.13.1. O Presidente do CRA-RJ disse que está muito satisfeito com o Sistema Integrado de Fiscalização e Autoatendimento (SIFA) em funcionamento no CRA-RJ e que no próximo dia 17/7 entrará no ar o módulo de contabilidade do SIFA, tendo ele próprio cobrado do Diretor da Fattoria, Adm. Marcelo Borges, maior celeridade no atendimento das necessidades do CRA-RJ.

2.13.2. A Conselheira Mara Biasi informou que está agendada para o próximo dia 11.07, a visita da equipe de Comunicação do CRA-RJ ao Ibam – Instituto Brasileiro de Administração Municipal, visando a realização de entrevistas sobre diversos temas à serem veiculadas no CRA-RJ Entrevista, lembrando que o Ibam possui um Termo de Cooperação com este Regional.

3. ENCERRAMENTO:

3.1. A sessão foi encerrada, com a lavratura da presente ata que vai assinada pelo Vice-Presidente de Administração e Finanças, Adm. Carlos Roberto Fernandes de Araujo e pelo Presidente, Adm. Wallace de Souza Vieira.

Adm. Carlos Roberto Fernandes de Araujo
VP. de Administração e Finanças
CRA-RJ nº 01-04632

Adm. Wallace de Souza Vieira
Presidente
CRA-RJ nº 01-13247