

COMO FICAM OS PILARES DA GESTÃO

ABSTRATO

Há mais de um século, pioneiros definiram as bases de um sistema que representasse padrões de convivência dos produtos e processos da relação homem-máquina-organização-sociedade. Nascia o conceito moderno de Administração. Isso vem evoluindo através da necessidade de ajustamento aos tempos de transição e mudança.

Chegamos a um momento em que seus pilares, entre os quais governança, estratégia, planejamento, liderança, gestão financeira, divisão do trabalho e controles veem seu período de validade praticamente esgotado. Selecionando um pilar: que novo tipo de liderança cabe nesse momento? Ou, como planejar simultaneamente curto e longo prazos?

Não que descartáveis como pilares, e sim como vencidos em suas conformações. Além disso, em seus propósitos. O segundo quarto do Século XXI, simbolicamente, está contando em velocidade histórica como um século inteiro nesse melting pot de tecnologias, economias, políticas, valores, escassez/abundância de recursos, sustentabilidade do planeta, desigualdades, enfim, outros cenários a exigir inteligências concentradas.

Como a Administração, com tão rápidas transformações e mesmo disrupções, pode e precisa se valer da Inteligência Artificial para identificar, encaminhar e solucionar questões em contextos tão complexos?

